MOBILITY REIMAGINED

Relatório de Sustentabilidade 2025

Sumário

Mensagem do CEO 2

O Relatório 3

Eve Air Mobility 4

Quem Somos: Our Eve 5
Nossos Valores 7
Nossa História 10
Linha do Tempo 11
Modelo de Negócio 12
Portfólio de Soluções 14
Parcerias 19
Destaques em 2025 21
Transparência Financeira 23
Jornada ESG 25

Governança 29

Estrutura de Governança 31
Gestão de Riscos 38
Ética e Compliance 41
Direitos Humanos 46
Responsabilidade Corporativa 47
Cadeia de Fornecedores 49
Segurança e Qualidade do Produto 56
Segurança dos Dados e da Informação 60

Pessoas 61

Colaboradores 63
Cultura e Desenvolvimento 69
Impacto na Comunidade 84

Ambiental 87

Ambiental 88
Iniciativas Ambientais 89
Mudanças Climáticas 92

Futuro 94

Anexos 97

Índice ODS 98
Sumário SASB 98
Créditos 99

Mensagem do CEO

A Eve não tem um propósito, **ela é um propósito!**

Depois de 23 anos na Embraer, aceitei liderar esta jornada porque acredito no poder transformador da mobilidade aérea urbana sustentável. Nosso eVTOL totalmente elétrico representa, em si, uma nova forma de viver nas cidades: voos com zero emissão de carbono e baixo ruído, uma combinação que abre caminho para um sistema mais limpo, silencioso e integrado ao dia a dia das pessoas.

2025 foi, sobretudo, um ano de consolidar e executar com disciplina o que planejamos. Crescemos com velocidade e compromisso proporcional. Para nós, ESG deve ser vivido e incorporado ao funcionamento diário da nossa atuação e das operações.

A sustentabilidade atravessa o ciclo completo de decisões, do produto à cadeia de valor. Por isso, reforçamos condições socioambientais inegociáveis para contratação e buscamos parceiros que tenham responsabilidade compartilhada como, por exemplo, na estratégia de segunda vida e reciclagem das baterias. Na nossa fábrica em Taubaté (SP), implementaremos tintas à base de água, energia renovável, práticas de reuso de água e processos que refletem a busca constante pela redução de impactos ambientais negativos.

A atuação social também evoluiu com o fortalecimento do Programa de Voluntariado e com iniciativas que ampliam a igualdade de oportunidades dentro da Eve. Acreditamos que a inovação nasce de equipes diversas, engajadas e guiadas por propósito. Ao mesmo tempo, evoluímos no compromisso com uma governança sólida, apoiada por políticas de combate à corrupção, código de conduta, saúde e segurança, comitês de ética e canais de transparência internos e externos.

Este relatório reflete conquistas reais e reafirma um comprometimento com o impacto positivo. Meus agradecimentos aos Evers, parceiros, clientes, investidores e comunidades que constroem conosco. Mobilidade aérea sustentável é um projeto coletivo e o futuro já começou a tomar forma.

Johann Bordais
CEO — Eve Air Mobility

O Relatório

É com satisfação que a Eve Air Mobility apresenta seu **1° Relatório de Sustentabilidade,** referente ao período de 1° de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Este documento tem como objetivo evidenciar nosso modelo de negócio e a relação direta com uma **mobilidade urbana orientada a um futuro mais sustentável e eficiente.** Reunimos as iniciativas e ações que adotamos para os pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG, em inglês), com o objetivo de nos tornarmos uma empresa que efetivamente contribui para a transição energética e a promoção de cidades mais conectadas.

O relato foi elaborado com base nas diretrizes do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) e cada prática está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em caso de dúvidas ou para mais informações, entre em contato com:

investors@eveairmobility.com

Desejamos uma **excelente leitura!**

EVE AIR MOBILITY

Quem somos: Our Eve

A Eve nasceu com um propósito claro: criar experiências de mobilidade aérea urbana seguras e sustentáveis. Acreditamos que a mobilidade é a chave para uma vida mais dinâmica e uma ferramenta que nos permite reimaginar as conexões humanas.

Estamos desenvolvendo uma nova forma de se deslocar, que reduz o tempo e encurta as distâncias: o **eVTOL**[1], nosso veículo elétrico de decolagem e pouso vertical.

Com ele, buscamos não apenas liderar a evolução da mobilidade aérea urbana, mas também avançar rumo a viagens com zero emissões locais de carbono, ao mesmo tempo em que promovemos um deslocamento mais eficiente para os usuários.

Desde o desenvolvimento da aeronave, estruturamos um ecossistema de produtos e serviços para viabilizar sua operação. Nesse processo, contamos com o apoio estratégico e tecnologias exclusivas da Embraer, empresa que possui mais de 56 anos de história e excelência na indústria aeroespacial.

Atualmente, a Eve possui escritórios administrativos no Brasil, em São José dos Campos (SP) e São Paulo (SP), com sede em Melbourne (FL), nos Estados Unidos. No Brasil, concentramos o desenvolvimento de produtos e serviços de suporte em unidades da Embraer, principalmente nas cidades de São José dos Campos e Gavião Peixoto, ambas no estado de São Paulo.

Nossa primeira unidade de produção, com capacidade esperada de até 480 eVTOLs por ano, estará localizada em Taubaté (SP).

[1] Do inglês, Electric Vertical Take-Off and Landing vehicle.

Estamos na fase de testes do nosso protótipo de engenharia em escala real, etapa essencial de ganho de conhecimento e maturidade da tecnologia. Esse progresso irá subsidiar as etapas futuras de certificação da aeronave junto ao órgão regulador no Brasil, a Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC), para garantir uma operação com máxima segurança e eficiência operacional.

Eve: o futuro da mobilidade aérea nas cidades

~ 2.700

eVTOLs pré-encomendados[1]

US$ 13,5 bi

em pré-vendas[2]

Acesse

Nosso vídeo institucional.

[1]Número de eVTOLs pré-encomendados, entre pedidos firmes e opções de compra, até 31 de dezembro de 2025.

[2]Valor baseado em metodologia de preço de tabela, prática comum na indústria de aviação, que incorpora fatores internos e externos para definir um preço padrão.

Nossos valores

Mais do que um projeto inovador, acreditamos que a Eve é o início de uma nova realidade, pautada pela sustentabilidade e pela eficiência.

Com foco nas pessoas e com uma mentalidade colaborativa, reimaginamos a mobilidade para viabilizar o que é essencial: as conexões humanas. Para isso, contamos com um time qualificado que integra conhecimento especializado, recursos avançados e tecnologia de ponta.

Nossa cultura é sustentada por seis valores fundamentais, nos quais a segurança vem sempre em primeiro lugar. Somam-se a ela: a sustentabilidade lidera o caminho; orgulho de nossas conquistas; a invenção nos move; sempre orientado a pessoas; e aproveite a jornada. Eles são nosso DNA e a nossa identidade.

Nossos valores são princípios fundamentais vividos na prática e no dia a dia das atividades, presentes em toda a jornada dos colaboradores.

Segurança acima de tudo

A melhor experiência de mobilidade é uma experiência segura. Priorizamos a segurança em tudo o que fazemos, começando pelas nossas pessoas e se estendendo aos nossos produtos, serviços e soluções, nossos clientes e futuros passageiros. Estamos comprometidos em disseminar e fortalecer essa mentalidade dentro e fora da Eve.

A sustentabilidade lidera o caminho

Somos movidos por uma mentalidade inspirada nos pilares ambiental, social e de governança, a fim de cumprir nosso compromisso de oferecer um futuro mais sustentável. Buscamos ser referência no setor em diversidade, equidade e inclusão, criando soluções que representem nossos clientes.

Orgulho de nossas conquistas

Somos impulsionados pelo alto desempenho e por resultados consistentes, alcançados com foco, responsabilidade e um forte senso de pertencimento. Construímos confiança sendo transparentes, atingindo nossos objetivos e superando expectativas. Temos orgulho dos resultados que atingimos em equipe.

Valores da **Eve**

A Invenção nos move

Impulsionados por curiosidade e responsabilidade, buscamos continuamente soluções que gerem valor para o nosso negócio e para o mercado.

Sempre orientado a pessoas

Desenvolvemos soluções que elevam a qualidade de vida, geram impacto social positivo e ampliam a acessibilidade. Para nós, colaboradores, clientes e comunidades ocupam o centro de tudo o que fazemos.

Aproveite a jornada

Entregamos resultados concretos e celebramos nossas conquistas com verdadeiro espírito de equipe. Afinal, não se trata apenas do destino, mas também de proporcionar uma jornada extraordinária.

Somos uma empresa que projeta produtos e soluções para os humanos e por humanos. O foco nas pessoas é reafirmado constantemente por diferentes times que estruturam a experiência de passageiros, colaboradores e comunidades em que estamos inseridos, integrando as perspectivas do cliente, das nossas equipes e da sociedade.

A centralidade nas pessoas também se manifesta internamente e nas relações com parceiros. Prezamos por ouvir atentamente os diferentes *stakeholders*, testar e aprender ao longo do caminho e sempre validar o quanto estamos em linha com o nosso propósito.

Temos uma cultura que se manifesta tanto nas pequenas ações do dia a dia, quanto nas grandes decisões de negócio: é o que chamamos de “The Eve Way”, ou o jeito Eve de Ser. Com um time multicultural, celebramos cada conquista ao longo do caminho, por meio de iniciativas, eventos e programas que marcam e comemoram cada avanço obtido em conjunto com nossos colaboradores e parceiros.

Nossa equipe é movida pelo desafio de contribuir com algo que **nunca foi feito antes!**

Acesse

E veja nosso
manifesto de cultura

Nossa história

Nossa trajetória iniciou-se em 2017, como um projeto de inovação disruptiva da Embraer, no âmbito de seu programa de aceleração de negócios. Surgimos com o propósito de criar experiências de mobilidade aérea urbana, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas por meio de soluções integradas e com foco em sustentabilidade.

Linha do tempo

2017

Origem

Eve surge como um projeto de inovação dentro da Embraer, uma das maiores fabricantes de aeronaves do mundo.

2020

Independente

Eve é o primeiro projeto a se desvincular da Embraer e se tornar uma empresa independente.

2021

Fusão com a Zanite

Fusão da Eve com a Zanite Acquisition Corp, uma empresa de investimentos focada em tecnologias emergentes.

2022

Bolsa de Valores

Em 10 de maio de 2022, a Eve realiza sua oferta pública inicial (IPO) na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE).

2023

Anúncio da unidade de produção do eVTOL

Eve anuncia a primeira unidade para produção do eVTOL, em Taubaté (SP).

2024

Lançamento do primeiro protótipo e avanços no campo regulatório

Eve revela seu primeiro protótipo na feira de aviação em Farnborough, no Reino Unido, e a Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC) publica os critérios finais de aeronavegabilidade para o eVTOL, passo fundamental para os avanços na certificação.

2025

Acordo com a Revo e primeiro voo

Assinatura do primeiro acordo de venda firme com a Revo e apresentação do modelo em escala real da aeronave; expansão do acesso ao mercado de capitais brasileiro, com início de negociação de Brazilian Depositary Receipts (BDRs e listagem na B3; primeiro voo do protótipo de engenharia e início da campanha de teste em voo.

Eve, há cinco anos **moldando o futuro**

Acesse e veja nosso propósito

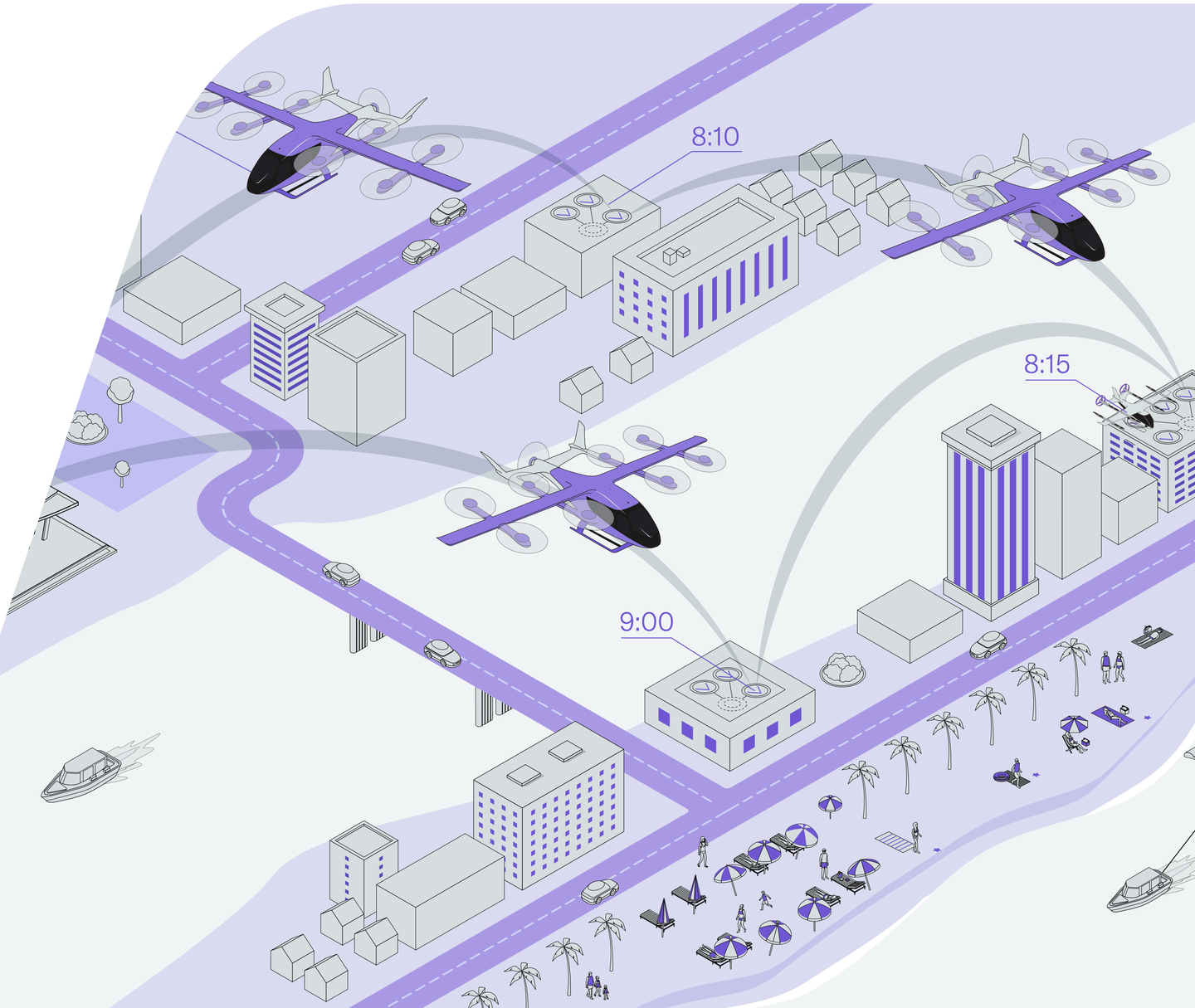
Modelo de negócio

A visão da Eve é liderar o mercado global de mobilidade aérea urbana por meio de um propósito claro: reimaginar as conexões humanas ao oferecer soluções seguras, sustentáveis e integradas para todo o ecossistema.

Nosso modelo de negócio está pautado em:

- Contribuir para o desenvolvimento de produtos, serviços, operações industriais e do ecossistema de mobilidade aérea urbana
- Fomentar a geração de receita, a liquidez de caixa, processos corporativos enxutos e uma estrutura organizacional sólida
- Assegurar o futuro e a sustentabilidade do modelo de negócio da companhia

O **planejamento estratégico,** considerado um dos processos-chave da nossa governança, é conduzido pela alta liderança, aprovado e acompanhado pelo Conselho de Administração. Esse processo segue um fluxo anual de revisão de objetivos e metas, fundamentado em análises dos ambientes interno e externo, além de cenários e projeções financeiras, o que permite a avaliação periódica dos riscos e oportunidades do negócio.



Foco em inovação

Somos apaixonados por inovação. Investimos em um ambiente que proporciona “portas-abertas”, no qual todos os colaboradores são incentivados a propor soluções em espaços seguros e acolhedores.

A Eve também investe em capacitação, ferramentas colaborativas, democratização de dados e aprendizado constante. Mesmo quando ideias não se concretizam no curto prazo, mantemos o feedback e o apoio à criatividade, além de valorizarmos as lições aprendidas. Isso reforça a inovação como um processo contínuo e parte essencial da nossa identidade.

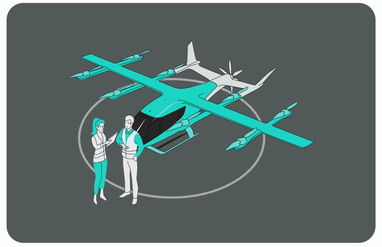
A Eve nasceu de uma ideia e é essa chama de

inovação & criatividade

que mantemos viva entre os nossos colaboradores, sejam as inovações como pequenas melhorias ou grandes propostas disruptivas!

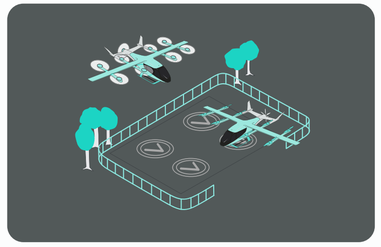
Portfólio de Soluções

Na nossa visão, a viabilização das operações com eVTOLs depende não apenas da aeronave, mas também do desenvolvimento de um portfólio abrangente de serviços e suporte operacional. Por isso, disponibilizamos um pacote completo de soluções para apoiar as futuras operações de mobilidade aérea urbana.



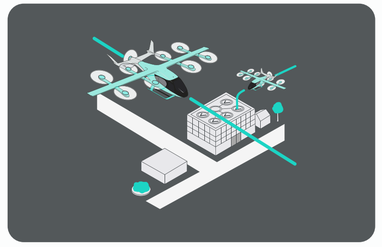
Eve eVTOL

Veículo elétrico de decolagem e pouso vertical



Eve TechCare

Portfólio de serviços completo para o eVTOL



Eve Vector

Solução agnóstica de *software* para gerenciamento de tráfego aéreo urbano

O eVTOL da Eve

O eVTOL é o nosso veículo elétrico de decolagem e pouso vertical. O modelo utiliza a configuração *Lift + Cruise*, que garante o desempenho em voo vertical e dispõe de asas fixas para o voo em cruzeiro. Estamos projetando uma aeronave de manutenção simples e baixo ruído.

Com autonomia de 85 km, nosso eVTOL poderá ser utilizado em diversas aplicações de mobilidade urbana, como: transporte entre aeroportos, trajetos urbanos ponto a ponto, voos turísticos, serviços médicos e deslocamentos corporativos.

Proposta de valor do nosso eVTOL

100% elétrico

Zero emissões de carbono durante o funcionamento, com sistema de armazenamento de energia de última geração

Capacidade de assentos flexível

Transporta quatro passageiros e um piloto, com possibilidade de assentos adicionais na configuração autônoma

Alta taxa de utilização

Projetado para milhares de ciclos de voos ao ano, com confiabilidade líder do setor

Adaptado para mobilidade aérea urbana

Projetado para uma autonomia de 85 km (50 milhas)

Amigável à comunidade

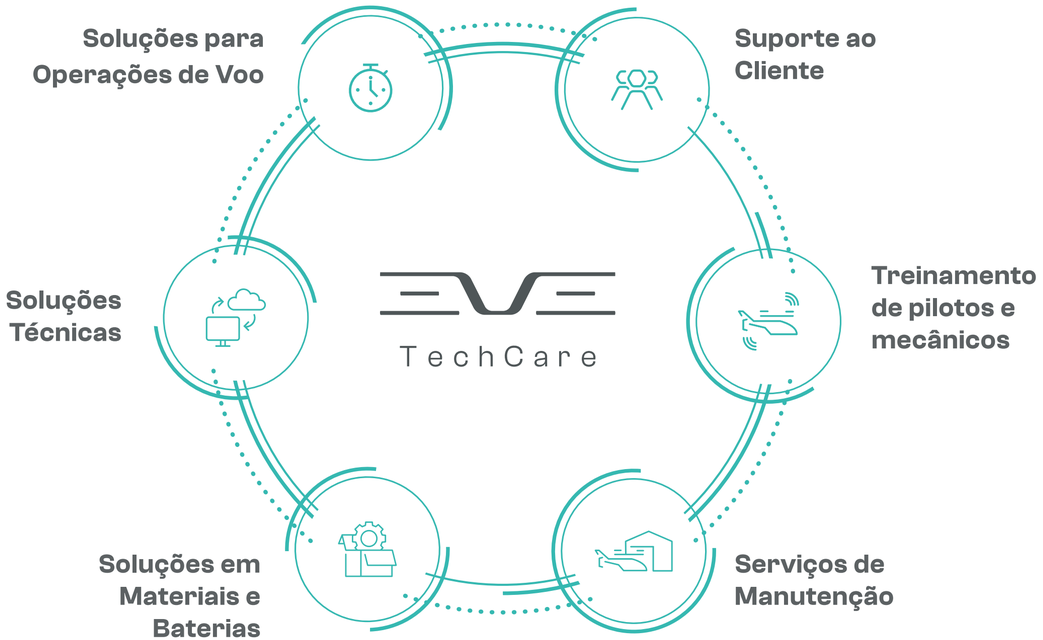
Baixo nível de ruído durante a operação

Responsabilidade ambiental do eVTOL

- Veículo 100% elétrico, sem consumo de combustíveis fósseis durante a operação
- Zero emissões locais de carbono, o que contribui para a melhoria da qualidade do ar urbano
- Abordagem de design do veículo baseada no ciclo de vida, que considera os impactos ambientais desde a sua produção até o fim de vida
- Redução de emissões de CO_2 na cadeia de valor em comparação com veículos automotores convencionais

Eve TechCare: Portfólio integrado de serviços e soluções

Eve Tech Care é um portfólio integrado de serviços e soluções de suporte ao cliente impulsionado por soluções digitais, que garante que os eVTOLs operem com máxima performance e eficiência.



Suporte ao Cliente

Atendimento dedicado **24 horas por dia, 7 dias por semana,** incluindo serviços de monitoramento contínuo da saúde da aeronave.

Treinamento de pilotos e mecânicos

Capacitações teóricas e práticas, com sessões em simulador, voltadas **à eficiência operacional, redução do tempo em solo e aprimoramento das práticas de operação em solo.**

Serviços de Manutenção

Execução de manutenções programadas e não programadas, realizadas tanto nos Centros de Serviços quanto fora de base, incluindo serviços em *overnight*, gestão técnica de manutenção e programas de manutenção customizados para os operadores.

Soluções em Materiais e Baterias

Rede global integrada que assegura **alta disponibilidade** de peças de qualidade, com controle rigoroso de componentes críticos. Inclui **sistema de gestão do ciclo de vida das baterias** e suporte contínuo ao cliente.

Soluções Técnicas

Monitoramento da saúde da aeronave, suporte técnico ao campo, além de customizações e modificações das aeronaves.

Soluções para Operações de Voo

Equipe de profissionais altamente qualificados que oferece suporte no **desenvolvimento e na atualização de manuais** e *softwares*, além de suporte **operacional contínuo.**

Saiba mais sobre Eve TechCare.

Acesse

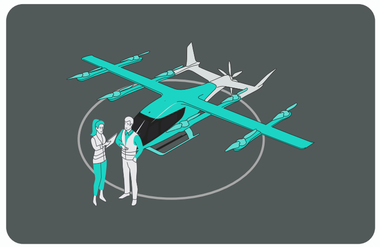
EveVector: Gerenciamento de Tráfego Aéreo Urbano

O Vector é uma plataforma de *software* agnóstica para gestão de mobilidade aérea urbana. Projetada para operações de eVTOL e aeronaves de baixa altitude, a solução conecta operadores, vertiportos e heliportos, autoridades e provedores de serviços, permitindo a coordenação eficiente do ecossistema.

Saiba mais sobre Eve Vector.

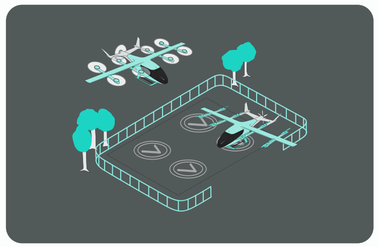
Acesse

Plataforma de mobilidade aérea urbana personalizada para operações



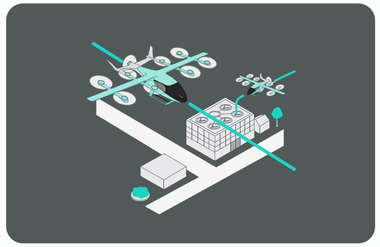
Coordenação de Voos

Planejamento, sequenciamento e otimização de rotas, garantindo operações seguras e eficientes no ambiente de mobilidade aérea urbana (UAM)[1]



Automação de Vertiportos

Coordenação de recursos como posições de pouso e decolagem, recarga e *turnaround* em ambientes multioperadores



Espaço Aéreo e Fluxo

Otimização da capacidade do espaço aéreo, incluindo gerenciamento de tráfego, separação estratégica e integração com sistemas ATM/UTM[2]

Gestão de Conformidade

Aderência a requisitos regulatórios, operacionais e ambientais

[1] Do inglês, *Urban Air Mobility*;

[2] Do inglês, Air Traffic Management e Unmanned Traffic Management, respectivamente.

Parcerias

O apoio estratégico da Embraer fortalece nossa atuação, trazendo mais de 56 anos de história e uma reconhecida cultura de excelência na fabricação e comercialização de aeronaves seguras e de última geração.

A Eve conta com uma equipe multidisciplinar de cerca de 800 colaboradores da Embraer dedicados ao nosso programa, somada ao suporte e engajamento de outros times que atuam de forma integrada no desenvolvimento do produto, das soluções e nas operações.

Essa parceria permite à Eve acessar tecnologias exclusivas desenvolvidas pela Embraer e, também, a infraestrutura consolidada.

Contamos, ainda, com a rede global de atuação da Embraer, marcada por ampla capilaridade internacional. Isso facilita o acesso a serviços especializados de alto nível e acelera a integração da empresa a mercados ao redor do mundo.

EMBRAER

Parceria Eve e Embraer – Rede de Suporte Mundial

7 centros de distribuição global	**15** serviços de MRO* próprios	**+80** centros de serviços autorizados	**+200** representantes de suporte técnico	**92** simuladores de voo (considerando próprios e de clientes)

*Do inglês, *Maintenance*, *Repair*, and *Overhaul*.

A Eve também conta com investidores estratégicos que apoiam a pesquisa e o desenvolvimento de nossas soluções, como o **Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES)**, parceiro que soma mais de R$ 1,4 bilhão em financiamentos desde 2022.

Em 2025, o BNDES destinou aproximadamente R$ 200 milhões para os avanços do programa eVTOL.

Saiba mais

Ainda em 2025, a Eve firmou um contrato com a agência pública **Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP)**, garantindo uma subvenção econômica de R$ 90 milhões. Esse recurso apoiará o desenvolvimento do protótipo e das plataformas digitais que permitirão a escalabilidade segura e eficiente do eVTOL.

Saiba mais

Também mantemos parcerias estratégicas com outras empresas nacionais e internacionais que atuam nas áreas de engenharia e produção de nosso eVTOL, o que proporciona segurança, desempenho e confiabilidade ao nosso ecossistema de soluções.

Destaques em 2025

Captação de

1,21 bilhão

do BNDESPAR (BNDES Participações S.A), Embraer e investidores institucionais

Celebração da listagem no

B3(Brasil)

alinhada à nossa estratégia de diversificação da base acionária

Primeiro contrato firme

com a Revo para até 50 aeronaves eVTOL

Obtenção do reconhecimento

Mental Health

da GPTW, pelo segundo ano seguido, que reconhece empresas que cuidam ativamente do bem-estar psicológico dos colaboradores

Pelo segundo ano consecutivo, a Eve é

certificada

como um Excelente Lugar para Trabalhar

pela Great Place To Work® (GPTW)

Apresentação do

modelo do eVTOL em escala real

pela primeira vez no Paris Air Show

Destaques em 2025

Primeira operação real do Vector

durante o Grande Prêmio de Fórmula 1 de São Paulo

Fortalecimento na presença global,

com assinatura de acordo com o Bahrein

+ 700 pessoas impactadas

por iniciativas de voluntariado corporativo

Primeiro voo do Protótipo de Engenharia do eVTOL

Em 19 de dezembro de 2025, a Eve concluiu o primeiro voo de seu protótipo de engenharia do eVTOL nas instalações de teste da Embraer, em Gavião Peixoto (SP)

Primeiro Voo **do eVTOL**

Saiba mais

Transparência financeira

Sustentabilidade financeira e resiliência do negócio

A estratégia financeira da Eve está alinhada ao seu estágio de desenvolvimento e ao compromisso de longo prazo com a inovação em mobilidade aérea sustentável. A companhia realiza investimentos consistentes em pesquisa e inovação, reconhecendo que esse esforço é fundamental para a viabilização de soluções tecnológicas seguras, eficientes e ambientalmente responsáveis.

A **Eve mantém uma estrutura financeira sólida, com níveis adequados de liquidez e acesso a fontes de financiamento estratégicas.** Essa condição assegura a continuidade das operações, o avanço do plano tecnológico e a gestão responsável dos riscos financeiros, fortalecendo a resiliência do negócio e a geração de valor a longo prazo.

Destaques Financeiros em 2025

Para saber mais sobre informações financeiras da **Eve Air Mobility**

Acesse

Estrutura financeira

R$ 1.52 bi
captado em aportes financeiros[1]

R$2.98mi
de liquidez ao final do ano

Financiamento Sustentável

R$226.49 mi
em investimentos sustentáveis[2]

R$129.33 mi
de Garantias Verdes

Desenvolvimento & inovação

R$1.07 bi
destinados a investimentos em P&D

33
patentes e design Industrial originados até 2025[3]

[1] A conversão do dólar pode variar, uma vez que as taxas de câmbio são aplicadas de acordo com as datas das operações ou as cotações de fechamento contábil.

[2] Oriundos do Fundo Verde - BNDES e FINEP; Taxa de câmbio de referência: U$1,00 = R$5,5024

[3] Em 31 de dezembro de 2025, a Eve detinha 33 aplicações de patentes e design industrial, tendo obtido a concessão de 10 patentes e 10 registros de design principalmente relacionados à tecnologia do veículo eVTOL, incluindo configurações de rotor, desempenho e segurança em voo de cruzeiro e soluções de controle de voo.

Framework de finanças sustentáveis

Na Eve, valorizamos a preservação do meio ambiente e a promoção de práticas éticas e socialmente responsáveis. Como forma de assegurar a efetividade do nosso compromisso com a sustentabilidade perante nossos investidores, a companhia estruturou um *Framework* de Finanças Sustentáveis, que estabelece critérios e indicadores para a alocação dos recursos captados por meio de *Green Bonds* (títulos verdes) e *Green Loans* (empréstimos verdes), com foco na promoção de um futuro mais sustentável.

O *framework* foi desenvolvido em conformidade com os princípios estabelecidos na edição de 2023 dos *Green Loan Principles* (Princípios de Empréstimo Verde), da *Loan Syndications and Trading Association* (LSTA) e na edição de 2022 dos *Green Bond Principles* (Princípios dos Títulos Verdes), da *International Capital Market Association* (ICMA).

Além disso, o referencial foi submetido à avaliação independente da NINT *Natural Intelligence*, que emitiu parecer confirmando que o *Green Finance Framework* da Eve está alinhado às melhores práticas globais para emissão de títulos e captação de financiamentos verdes.

Para saber mais sobre o **Framework de Finanças Sustentáveis**

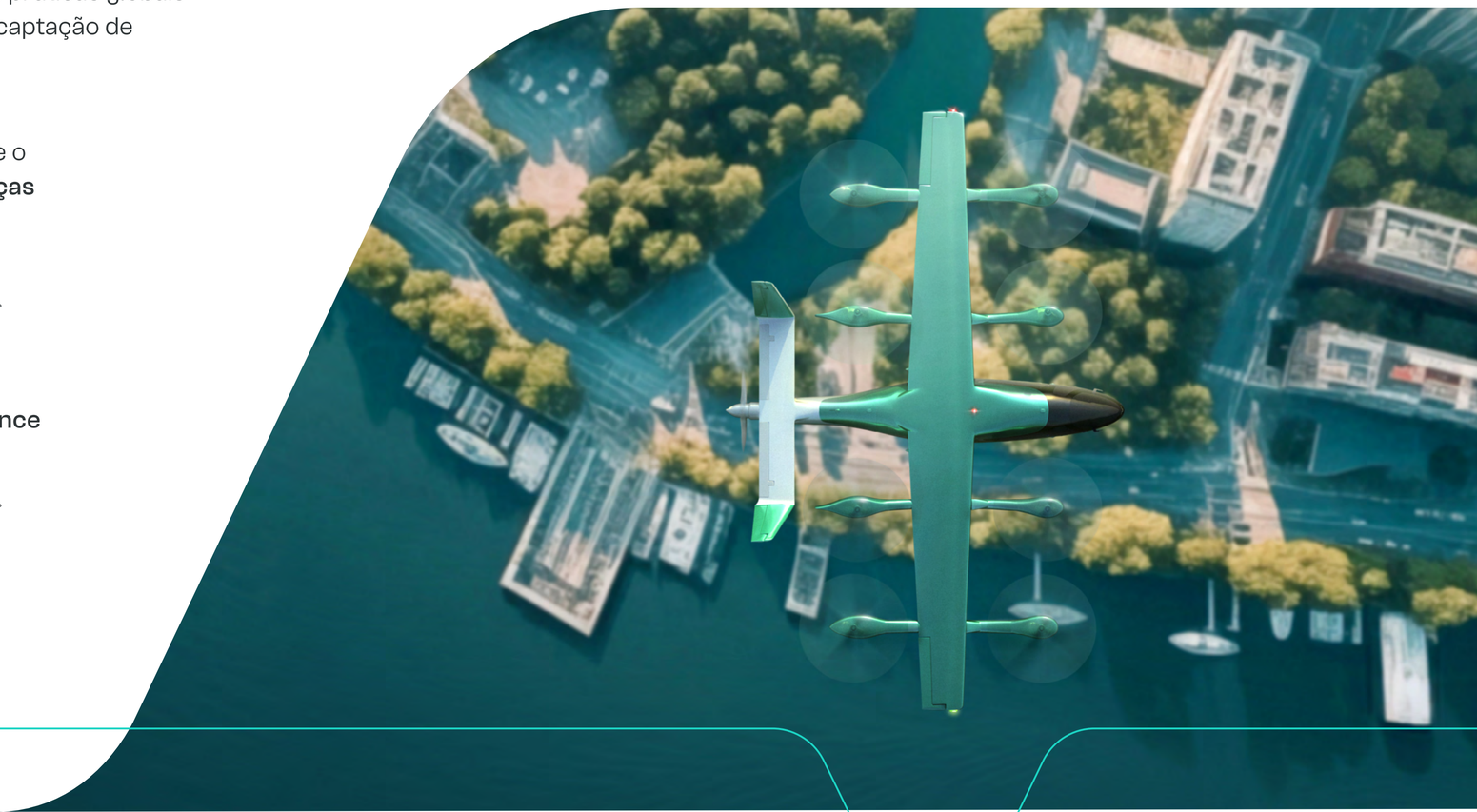
Acesse

Confira o parecer da **NINT Natural Intelligence**

Acesse

O banco Bradesco viabilizou a primeira operação ESG alinhada aos Green Loans Principles. O montante, de até R$ 500 milhões, será destinado exclusivamente ao desenvolvimento do eVTOL. O recurso foi disponibilizado via BNDES, por meio de uma linha de fomento relacionada à redução de emissões de gases do efeito estufa (GEE) e à adaptação às mudanças climáticas.

Acesse



Jornada ESG

Nossa trajetória ESG se inicia na concepção de nosso propósito: criar experiências de **mobilidade aérea seguras, sustentáveis e eficientes.** Assim, lideramos a transição para uma forma sustentável de deslocamento aéreo, com base em aeronaves com zero emissões locais, unidade fabril totalmente abastecida com energia renovável e práticas de circularidade na gestão de resíduos.

A transparência, a ética e a segurança são pilares da nossa governança, assim como o compromisso com um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, com igualdade de oportunidades para todos. As iniciativas da Eve também se estendem à comunidade em geral, com eventos educacionais e parcerias que refletem nosso compromisso em fazer a diferença.

Para nós, a inovação é uma oportunidade de criar soluções que beneficiem a sociedade e gerem um impacto positivo capaz de transformar gerações.

2020–2023

- Objetivos estratégicos ESG definidos
- Metas ESG definidas
- Principais políticas Corporativas e de ESG publicadas (Política Global Anticorrupção, Código de Conduta, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos)
- Início do Programa Anticorrupção da Eve, alinhado às práticas globais

2024–2026

- Avaliação de Materialidade
- Licenças ambientais para a fábrica
- Desafio de miniplanadores em parceria com o Instituto Embraer, com a participação de escolas públicas da cidade de Taubaté (SP)
- Energia 100% renovável em nossa primeira fábrica no Brasil
- Fornecedores comprometidos com os padrões de sustentabilidade da Eve
- Eve comprometida com o desenvolvimento de mulheres, visando promover a liderança feminina
- Compromisso de assegurar a equidade de oportunidades para todos
- Conquista da certificação SOX 404(b), evidenciando a robustez do ambiente de controles internos, da governança corporativa e da integridade das demonstrações financeiras
- Construção e Implementação do Sistema de Gestão

Nossa ambição e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Educação de Qualidade

Parceria com o Instituto Embraer no fomento à iniciativas de educação e cultura aeronáutica, ampliando o acesso ao conhecimento técnico e ao desenvolvimento de talentos nas comunidades.

Igualdade de Gênero

Promoção de diversidade, equidade e inclusão, com iniciativas estruturadas para ampliar a representatividade e garantir igualdade de oportunidades no ambiente corporativo.

Energia Acessível e Limpa

Compromisso com o uso de energia elétrica de fonte renovável nas operações, com foco na redução da pegada de carbono e maior eficiência energética.

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Desenvolvimento de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, com práticas alinhadas a direitos humanos, bem-estar e desenvolvimento profissional contínuo.

Indústria, Inovação e Infraestrutura

Fortalecimento de capacidades industriais e contribuição para a evolução de sistemas de transporte mais eficientes, resilientes e sustentáveis.

Cidades e Comunidades Sustentáveis

Tecnologias de baixa emissão de carbono que contribuem para a evolução da mobilidade aérea urbana e ganho de eficiência nos deslocamentos.

Consumo e Produção Responsáveis

Uso responsável de recursos no desenvolvimento de soluções, com foco na eficiência de materiais e redução de impactos ao longo do ciclo de vida.

Ação contra a Mudança Global do Clima

Combate às alterações climáticas por meio do desenvolvimento de soluções inovadoras para a mobilidade aérea urbana.

Assista ao nosso Manifesto ESG

Matriz de Materialidade

Dedicados a consolidar a trajetória firmada nos princípios ESG, elaboramos a nossa matriz de materialidade, que tem como objetivo destacar os temas mais relevantes nas esferas ambiental, social e de governança para a empresa e as partes interessadas. A partir dela, é possível definir as ações prioritárias da organização e os próximos passos a serem dados.

A materialidade foi definida com base nos padrões da Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que orientam as empresas a divulgarem informações ESG financeiramente relevantes, e da Global Reporting Initiative (GRI), o padrão de reporte de sustentabilidade mais utilizado no mundo.

O processo de construção e avaliação da matriz incluiu quatro passos:

Compreender o contexto da organização: visão geral das atividades, relações comerciais, contexto de sustentabilidade e das partes interessadas

Identificar os impactos reais e potenciais: uso de *benchmarking* da cadeia de valor e realização de entrevistas com partes interessadas e especialistas

Avaliar a significância dos impactos: pesquisa realizada com clientes, fornecedores, diretoria executiva e conselho de administração, colaboradores, parceiros de negócios e fornecedores para atribuição de valores de 1 a 5 (do menos ao mais importante) aos temas materiais identificados na etapa anterior

Priorizar os temais mais importantes: ao todo, foram recebidas 115 respostas. Todos os temas foram organizados em ordem de relevância e cruzados com os indicadores SASB e da Embraer

Ao final do processo, **foram identificados 7 temas materiais.** A partir dessa definição, foram estruturadas diretrizes estratégicas e direcionados os esforços da companhia, com foco na segurança e qualidade dos produtos, na ética e conformidade no ambiente de trabalho, na atração e retenção de talentos, na privacidade e segurança de dados e na gestão responsável de riscos e crises.

Complementarmente, temas como a gestão de resíduos e materiais perigosos e as emissões de gases de efeito estufa ao longo da cadeia de valor orientam a adoção de práticas operacionais e de governança alinhadas ao alcance de um futuro mais sustentável.

Temas materiais da Eve Air Mobility

Temas Materiais Prioritários	Descrição
Segurança e qualidade do produto	Capacidade de oferecer produtos e/ou serviços que atendam às expectativas dos clientes quanto às características de saúde e segurança.
Ética e compliance no ambiente de trabalho	Atuação com base nos mais altos padrões profissionais e éticos do setor.
Atração e retenção de talentos	Estratégias e práticas utilizadas pela empresa para recrutar, desenvolver e reter colaboradores de alto desempenho, incluindo treinamento e desenvolvimento de funcionários e programas de saúde, segurança e bem-estar.
Gestão de riscos e crises	Capacidade de compreender, mitigar, prevenir ou minimizar a ocorrência de acidentes e emergências com potencial significativo de impactos ambientais e sociais.

Temas Materiais Prioritários	Descrição
Gestão de resíduos e materiais perigosos	Gestão de resíduos sólidos na manufatura, incluindo tratamento, manuseio, armazenamento, destinação final e conformidade regulatória.
Privacidade e segurança de dados	Gestão dos riscos relacionados à coleta, retenção e uso de dados sensíveis, confidenciais e/ou proprietários de clientes ou usuários, bem como à cibersegurança.
Emissões de gases de efeito estufa na manufatura e na fase de uso*	Gestão dos escopos 1, 2 e 3. *As emissões de gases de efeito estufa, tanto na manufatura quanto na fase de uso, não apareceram como relevantes na pesquisa; no entanto, são consideradas estratégicas para a empresa.

GOVERNANÇA

Como companhia de capital aberto e com ações listadas em bolsa, a Eve adota elevados padrões de governança corporativa, orientados por uma atuação ética, transparente e responsável na condução de seus negócios. Nesse contexto, reconhecemos que a integridade é um pilar fundamental para o fortalecimento da confiança e para a construção de soluções alinhadas às melhores práticas de mercado.

Nossa estrutura de governança prioriza a responsabilidade, a conformidade e a tomada de decisão eficaz, com supervisão contínua pelo Conselho de Administração e seus Comitês.

A Eve possui metas públicas de sustentabilidade e implementa iniciativas concretas no dia a dia, incluindo: a definição de objetivos nos pilares ESG; a adoção de políticas internas (tais como Anticorrupção, Código de Conduta, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos, entre outras); a obtenção de licenças ambientais; o engajamento de fornecedores; e o estabelecimento de compromissos de redução de emissões operacionais.

Além disso, mantemos práticas formais de transparência, divulgação e reporte de informações financeiras, em conformidade com as normas legais, regulatórias e de mercado. Visando à excelência operacional, planejamos obter as certificações AS 9100 (Gestão da Qualidade) e ISO 14001 (Gestão Ambiental) nos próximos ciclos.

Esse conjunto de princípios e iniciativas reflete o contínuo fortalecimento da governança, da cultura e da identidade da Eve, promovendo o alinhamento com as partes interessadas e autoridades, bem como a evolução permanente dos mecanismos de supervisão e tomada de decisão.

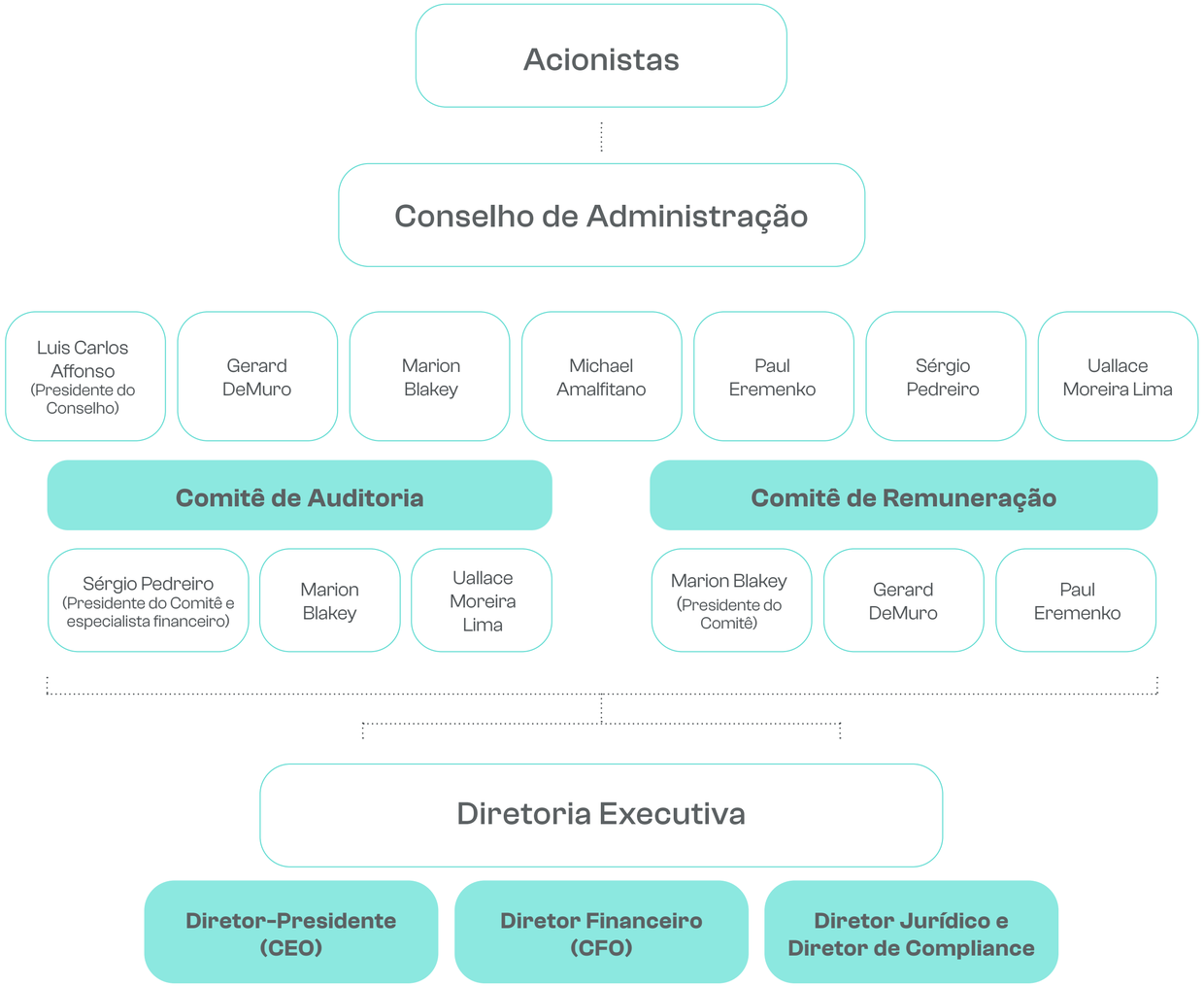
Estrutura de Governança

A estrutura de governança da Eve foi concebida para assegurar uma supervisão estratégica eficaz, integridade institucional, gestão responsável de riscos e alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa aplicáveis a companhias abertas listadas na *New York Stock Exchange* (NYSE).

A governança da companhia é composta por três instâncias principais: **Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração e Diretoria Executiva,** que atuam de forma integrada e complementar.

O Conselho de Administração é o principal órgão de governança da Eve. Eleito pelos acionistas, o colegiado é responsável pela orientação estratégica, pela supervisão da gestão executiva e pelo acompanhamento dos riscos corporativos e da conformidade legal e regulatória. No exercício de suas atribuições, o Conselho é assessorado por comitês especializados (como os Comitês de Auditoria e de Remuneração), que aprofundam a análise técnica de temas específicos e reportam suas conclusões ao colegiado.

A Diretoria Executiva é a responsável pela condução dos negócios e das operações da companhia no dia a dia, atuando sob a supervisão do Conselho de Administração e em conformidade com as diretrizes estabelecidas.



Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Eve é composto por 7 (sete) membros, dos quais 4 (quatro) são considerados independentes, de acordo com os critérios da NYSE e das normas internas da companhia. Sua composição observa os documentos societários, as obrigações legais e regulatórias e as Diretrizes de Governança Corporativa da Eve.

O Conselho reúne profissionais com experiências diversas e complementares em setores estratégicos como aviação, tecnologia e mercado de capitais, com sólida atuação em governança, riscos e inovação digital.

Dentre as atribuições do Conselho, destacam-se:

- Supervisionar a gestão de riscos corporativos e questões de conformidade
- Indicar membros para os comitês do Conselho
- Avaliar o desempenho do Diretor-Presidente (CEO)
- Conduzir processos de sucessão da alta administração
- Aprovar políticas corporativas relevantes
- Supervisionar as estratégias e políticas de sustentabilidade da companhia.

Nomeação e seleção do Conselho de Administração

Os membros do Conselho **são eleitos pelos acionistas na Assembleia Geral Ordinária** para mandatos de três anos. Os membros exercem suas funções de forma colegiada, sempre conforme o melhor interesse da companhia e de seus acionistas, considerando os impactos de suas decisões sobre colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e demais partes interessadas.

Esse modelo contribui para a supervisão da condução dos negócios, a estabilidade da orientação estratégica e o acompanhamento consistente da alta liderança, ao mesmo tempo em que permite a sucessão periódica do grupo.

Os principais critérios considerados no processo de seleção incluem: experiência profissional, competências técnicas e estratégicas, integridade, capacidade de julgamento, disponibilidade, ausência de conflitos de interesse e alinhamento estratégico com a organização.

O Conselho de Administração utiliza mandatos escalonados (*staggered board*), com membros divididos em três classes. As eleições ocorrem anualmente para apenas uma dessas classes, garantindo mandatos de três anos e a renovação gradual do colegiado.

Conselho de Administração e os pilares ESG

Todos os Conselheiros participam de treinamentos periódicos e de atualização sobre diferentes temas relevantes para o negócio, como Ética, Governança e Compliance.

O Conselho de Administração, com apoio do Comitê ESG e em conjunto com o Comitê de Auditoria, acompanha o Programa de *Compliance* e o ambiente de controles e riscos, avaliando os impactos econômicos, ambientais e sociais da Eve, bem como as medidas de mitigação implementadas e em processo de adoção.

Adicionalmente, o Conselho revisa, a cada dois anos, o Código de Ética e a Política Anticorrupção, incluindo a avaliação da efetividade dos mecanismos de implementação, monitoramento e reporte.

Dessa forma, o Conselho de Administração assegura, de maneira estruturada e recorrente, que os processos de governança, integridade e gestão de impactos permaneçam eficazes, atualizados e alinhados à estratégia corporativa da Eve.

Mais detalhes sobre o Conselho de Administração da Eve podem ser acessados nas Diretrizes de Governança Corporativa.

Acesse

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria assessora o Conselho de Administração no cumprimento de suas responsabilidades relacionadas à contabilidade, auditoria, reporte financeiro, conformidade legal e gestão de riscos, supervisionando a integridade das demonstrações financeiras, o ambiente de controles internos e a estrutura de gestão de riscos corporativos (GRC).

Esse comitê também gerencia a relação com auditores independentes e internos, acompanha o funcionamento do canal de denúncias (*Helpline*) e reporta periodicamente suas atividades e conclusões ao Conselho de Administração.

Cabe ainda ao Comitê preparar o Relatório do Comitê de Auditoria, exigido pelas regras da *Securities and Exchange Comission* (SEC) para inclusão na declaração anual de procuração da Eve.

Saiba mais sobre o Comitê de Auditoria.

Acesse

Comitê de Remuneração

O Comitê de Remuneração assessora o Conselho de Administração na supervisão das políticas, práticas e planos de remuneração e benefícios da Eve. Compete ao Comitê definir, revisar e recomendar as diretrizes, estruturas e programas de remuneração da alta administração e dos membros do Conselho, cabendo ao Conselho de Administração a deliberação e aprovação final dessas matérias.

O Comitê também conduz a avaliação anual de desempenho da alta administração, supervisiona os riscos associados às políticas e práticas de remuneração (incluindo mecanismos de mitigação como cláusulas de *clawback*) e acompanha a preparação e revisão de relatórios regulatórios relacionados ao tema, conforme requerido pela SEC e demais normas aplicáveis.

Por meio dessas atividades, o Comitê de Remuneração assegura que as práticas de remuneração da Eve estejam alinhadas às melhores práticas de governança corporativa observadas no mercado e em conformidade com a legislação e a regulamentação aplicáveis.

Comitê ESG

O Comitê ESG é composto por membros da alta liderança e dá suporte à Eve no atingimento de seus compromissos ESG, auxiliando na definição da estratégia, das prioridades e dos objetivos relacionados ao tema.

O Comitê se reúne periodicamente para revisar, avaliar e monitorar iniciativas, políticas e práticas relacionadas aos temas materiais ESG, trazendo sugestões e direcionamentos para uma comunicação mais eficaz com as diferentes partes interessadas e garantindo o adequado posicionamento das frentes ESG da companhia.

As reuniões contam com a participação de diferentes áreas para subsidiar pautas intersetorias, promovendo ações mais transparentes e integradas.

Participação em fóruns de mobilidade aérea urbana

Com o objetivo de garantir alinhamento com seus princípios corporativos, a Eve mantém uma governança formal que orienta e monitora a participação institucional de seus colaboradores em fóruns comerciais e entidades de classe, tanto nacionais quanto internacionais.

Entre elas, destacam-se iniciativas técnicas de engenharia, iniciativas voltadas ao desenvolvimento de negócios e organizações dedicadas ao fomento da liderança feminina nas indústrias de aviação e aeroespacial.

A presença da empresa nesses fóruns tem como principais objetivos:

- Influenciar pautas relevantes e contribuir tecnicamente para debates setoriais
- Compreender movimentos de mercado e antecipar tendências, inovações, riscos e oportunidades que impactam os negócios
- Fortalecer o posicionamento estratégico da companhia

Essa atuação promove uma participação ativa no setor, colaborando com o avanço industrial e impulsionando a estratégia a longo prazo da Eve.

Gestão de riscos

Na Eve, a Gestão de Riscos é monitorada e supervisionada pelo Comitê de Auditoria, com acompanhamento do Conselho de Administração. Essa gestão é alinhada às melhores práticas de mercado e à estratégia adotada pela Embraer, acionista controladora e parceira no desenvolvimento de nossas soluções.

O objetivo da **Gestão de Riscos Corporativos (*Enterprise Risk Management*, ERM)** é assegurar a identificação, análise, monitoramento e mitigação dos riscos relevantes ao negócio. O processo é conduzido pelos agentes de risco e pela alta liderança, considerando o planejamento estratégico, os processos internos, o modelo de negócio e os fatores de risco internos e externos que podem impactar diretamente a operação.

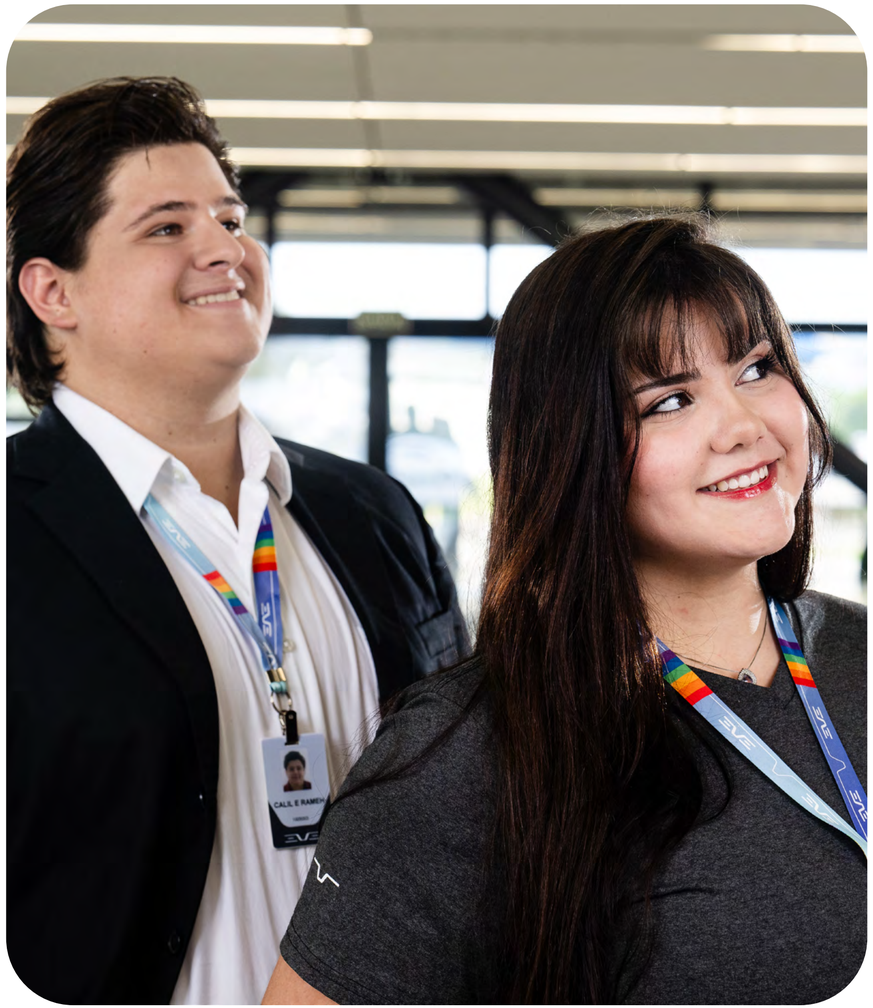
A gestão de riscos tem como ponto de partida a identificação da probabilidade de ocorrência e do potencial impacto ao negócio. Em 2022, em decorrência da estruturação do processo de ERM, foram realizadas entrevistas com a liderança para coletar percepções acerca dos riscos passíveis de comprometer a operação. Com base nessas informações, os riscos potenciais foram mapeados, calibrados e priorizados em conjunto com os líderes e o time de Riscos Corporativos, resultando na elaboração da Matriz de Riscos da Eve.

Riscos Críticos: apresentam maior probabilidade e impacto significativo na continuidade do negócio.

Riscos Transversais: impactam diversas áreas, como desenvolvimento de produto, gestão de pessoas, industrialização, cadeia de suprimentos, cibersegurança e finanças.

Os riscos corporativos são monitorados continuamente pelos agentes de risco (colaboradores designados de acordo com a natureza do risco e a área responsável) e pelas lideranças corporativas (VPs, CFO e CEO). Conforme a criticidade, realizam-se reuniões periódicas para avaliar a evolução dos fatores de risco e os planos de ação.

Os riscos são reavaliados regularmente quanto à posição na matriz, e os resultados são reportados ao Comitê de Auditoria.



Controles internos

Os Controles Internos desempenham papel fundamental no fortalecimento da governança corporativa, contribuindo para a mitigação de riscos e para a confiabilidade das informações divulgadas ao mercado. Seu propósito é assegurar a integridade das demonstrações financeiras, a conformidade regulatória e a efetividade dos processos organizacionais.

O ciclo de Controles Internos inicia-se com o **Planejamento Anual e *Risk Assessment***, etapa na qual os principais riscos da organização são identificados e avaliados, orientando a definição de escopo, o desenho dos controles e a estratégia de testes. Este planejamento é submetido à governança por meio de reporte ao Comitê de Auditoria.

Na sequência, a **Definição de Escopo** estabelece os processos, sistemas e controles relevantes, com base em critérios de materialidade e exposição a riscos, assegurando foco nas áreas mais críticas para o negócio.

O mapeamento dos processos e a avaliação de desenho dos controles contemplam a estruturação da **Matriz de Controles Internos**, a documentação detalhada dos processos (incluindo descritivos e fluxogramas) e a condução de *walkthroughs*, com o objetivo de validar a aderência dos controles às práticas operacionais.

Ao longo do exercício, são realizados **Testes de Desenho e de Efetividade Operacional**, com base em estratégias de amostragem apropriadas, visando verificar a execução consistente e a conformidade dos controles estabelecidos.

Os resultados são consolidados na etapa de **Relatórios e Acompanhamento**, que inclui a comunicação estruturada de eventuais deficiências, a definição de planos de ação e o monitoramento contínuo de sua implementação, reforçando a cultura de melhoria contínua.

O ciclo é concluído com a divulgação dos resultados de **Controles Internos nas Demonstrações Financeiras Anuais** (Form 10-K), em conformidade com os requisitos aplicáveis da *Securities and Exchange Commission* (SEC). Adicionalmente, a efetividade dos controles internos sobre o reporte financeiro é avaliada por auditoria independente, por meio da certificação SOX 404(b), o que reforça o compromisso da companhia com elevados padrões de integridade, transparência e confiabilidade das informações divulgadas ao mercado.

Gestão de Crises

Uma crise é caracterizada por consequências que podem comprometer a continuidade operacional, gerar perdas financeiras ou impactar negativamente a reputação da empresa.

O processo de Gestão de Crises da Eve foi estruturado para orientar decisões, processos operacionais e ações, preparando a companhia para responder de forma eficaz e recuperar-se rapidamente de eventos inesperados que ameacem a operação, as pessoas, os ativos ou a marca.

No contexto da Eve, as situações com potencial de crise foram mapeadas e, com base na metodologia RACI (*Responsible, Accountable, Consulted and Informed*), definidos os responsáveis, aprovadores, consultados e informados para cada cenário.

A estrutura organizacional para resposta a crises é dividida em dois níveis principais:

Time de Resposta Local (TRL): ativado em cada localidade com presença da Eve, o TRL é responsável por mitigar impactos imediatos e restaurar a operação com agilidade e conformidade regulatória. Dependendo da gravidade, o Corpo de Bombeiros (COBE) pode ser acionado e uma sala de crises (*war room*) estabelecida.

Time de Resposta Corporativa (TRC): composto pelo CEO e pela alta liderança da Eve, o TRC recebe reportes contínuos das ações e decisões do TRL, mantendo a visão estratégica durante todo o período de normalização da operação.

Ética e *Compliance*

SASB RT-AE-510a.3

Na Eve, a sustentabilidade do negócio e o alcance dos objetivos estratégicos estão diretamente relacionados a uma governança íntegra, estruturada e baseada em processos eficientes. Por isso, Ética e *Compliance* são pilares do nosso ambiente de trabalho e temas centrais da organização.

Nossa cultura de *Compliance* é orientada por dados e voltada à preservação da integridade e ao suporte à escalabilidade do negócio. A partir dessa abordagem, priorizamos a automação de processos e o fomento à eficiência operacional.

Programa de Ética empresarial e *Compliance*

O **Programa de Ética Empresarial** da Eve é sustentado por diretrizes sólidas, como o Código de Conduta e a Política Global Anticorrupção, além de instâncias de supervisão que incluem o Comitê de Auditoria e reportes periódicos ao Conselho de Administração. A estrutura conta com ferramentas operacionais de mitigação, como processos de ***Due Diligence***, avaliação de riscos e um canal de denúncias, todos reforçados por treinamentos constantes e pelo engajamento da alta liderança.

As Políticas de Governança da Eve abrangem os Regimentos Internos do Comitê de Auditoria e Remuneração (com a definição de suas composições e responsabilidades) e outras normas internas essenciais para o desenvolvimento das atividades de forma justa e íntegra.

Dentre nossas Políticas, destacam-se:

- Política de Recuperação de Remuneração de Incentivo Excedente (Clawback)
- Política Global Anticorrupção
- Política de Negociação e Divulgação
- Política de Regulamentação de Divulgação Justa
- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Participação Acionária dos Diretores

Todos os documentos podem ser conferidos na íntegra.

Acesse

Uma equipe multidisciplinar, composta por representantes de todas as unidades de negócios, é responsável pela gestão e pelo controle das Políticas, Procedimentos e Instruções de Trabalho, em conformidade com o **Programa de Qualidade.**

A aprovação dos documentos corporativos segue um processo estruturado, baseado em critérios objetivos que determinam o nível de alçada competente. Uma vez aprovadas, as políticas são aplicadas desde o mais alto órgão de governança até os parceiros de negócios, assegurando transparência e integridade em todas as etapas.

O **Programa de Treinamento e Comunicação de *Compliance*** tem como objetivo disseminar temas relacionados à ética e à conduta entre os colaboradores, contando com controles internos e de gestão de riscos corporativos sob supervisão da alta liderança. No âmbito do programa, são promovidas iniciativas junto à alta gestão denominadas *Tone at the Top,* voltadas ao alinhamento e fortalecimento da agenda estratégica da empresa.

Compliance Day e *Compliance Award*

Como forma de manter o engajamento dos colaboradores, a Eve realiza anualmente o ***Compliance Day***, que aborda temas relacionados à ética e integridade. Também é realizado o ***Compliance Award***, uma gamificação que utiliza processos lúdicos para disseminar os conceitos do Programa Anticorrupção para todos os colaboradores.

A essas iniciativas somam-se ações voltadas ao reconhecimento das melhores práticas de compliance adotadas pelos colaboradores. Tais esforços consolidam a ética como um valor compartilhado, unificando a integridade ao cotidiano e à cultura da Eve.

Código de Conduta

Em vigência desde 2022, nosso Código de Conduta estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades que asseguram uma atuação ética, íntegra e alinhada às leis e regulamentações aplicáveis. Além de nortear a operação, o documento orienta o comportamento esperado de colaboradores, gestores, administradores e terceiros que representam a Eve.

O Código abrange diretrizes que vão desde a integridade nos negócios e prevenção à corrupção até a proteção de ativos. Além de abordar temas como práticas de trabalho; prevenção de conflitos de interesse; anticorrupção e relacionamento com terceiros; proteção de ativos e informações; registros, contabilidade e pagamentos; comunicação externa; interação com autoridades; sustentabilidade e comunidade; bem como diretrizes para investigação.

Conforme aplicável, parceiros de negócios também recebem o Código e participam de treinamentos específicos sobre a conduta esperada pela companhia.

Combate à corrupção

O Programa de Compliance Anticorrupção realiza diligência prévia sobre todos os parceiros comerciais e monitora continuamente os processos que possam representar riscos à companhia. Sustentado por uma Política Global Anticorrupção, o programa estabelece diretrizes claras para colaboradores e parceiros, garantindo a integridade das operações e o combate a práticas ilícitas.

Entre os seus principais elementos, destacam-se:

- **Controle rigoroso** de pagamentos, brindes, hospitalidade e doações
- **Condução de processos de *due diligence*** em terceiros e parceiros de negócio
- **Realização de ciclos contínuos** de treinamento, comunicação e revisão de riscos

Em 2025, foi realizada uma campanha referente à Política Global Anticorrupção com adesão de 100% dos colaboradores. No mesmo período, foram conduzidos treinamentos anticorrupção voltados à liderança, com participação integral de todos os membros da Diretoria Executiva.

Em 2025, não houve ações judiciais relacionadas a concorrência desleal ou a violações de leis antitruste e antimonopólio em que a organização tenha sido identificada como participante. Adicionalmente, destacamos que não foram registrados casos de corrupção no período de relato.

Documentos de Governança da Eve estão disponíveis para consulta no site. Saiba mais.

Canal de denúncias

Qualquer colaborador ou parte interessada que tenha ciência ou suspeite de violações ao Código de Conduta, ou a qualquer lei e regulamentação aplicável à Eve, deve reportar o fato imediatamente ao Canal de Denúncia (*Helpline*).

A denúncia pode ser identificada ou anônima. Após o registro, a pessoa relatora recebe um número de protocolo que permite acompanhar o status da ocorrência e oferecer informações adicionais sobre o caso.

O canal opera 24 horas em todos os países. No Brasil e nos Estados Unidos, o atendimento com equipe especializada está disponível de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h. Fora desse intervalo e nas demais localidades, o sistema funciona via correio de voz.

Após recebimento da denúncia, o **Comitê de Ética e *Compliance*** assume a responsabilidade pela gestão do caso e pela definição de medidas cabíveis. O órgão atua de forma imparcial e independente, assegurando que todas as decisões estejam em estrita conformidade com as políticas internas da companhia e com a legislação vigente.

A denúncia pode ser realizada por meio dos seguintes canais:

Telefones

Brasil
0800-721-5968

Estados Unidos
1-877-900-8779

Singapura
800 492 2715

Portugal
800-180-118

França
0805-080608

China
400-120-4946

Países Baixos
0-800-022-7230

Website do Canal de Denúncias

Acesse

Gestão de conflitos de interesse

A Eve mantém uma estrutura formal e sistemática para prevenir, mitigar e divulgar potenciais conflitos de interesse. Essa estrutura fundamenta-se, principalmente, na **Política de Transações com Partes Relacionadas**, instituída em 2022 e revisada a cada dois anos.

Política de Transações com Partes Relacionadas

Acesse

Essa Política define os critérios, as responsabilidades e os procedimentos para identificar situações de potenciais conflitos, estabelecendo a forma adequada de tratamento e divulgação conforme as normas regulatórias aplicáveis.

Como mecanismo de prevenção, Conselheiros e Diretores declaram anualmente suas participações externas e seus vínculos para o monitoramento de potenciais conflitos de interesse.

A Política assegura, ainda, que transações com partes relacionadas sejam aprovadas exclusivamente por membros independentes, exigindo a abstenção imediata de qualquer parte interessada no processo decisório.

A divulgação aos *stakeholders* ocorre de forma transparente e padronizada por meio de documentos regulatórios públicos. Informações detalhadas sobre essas transações também são reportadas nas divulgações trimestrais e anuais da empresa.

A supervisão desses processos é reforçada pelo Comitê de Auditoria, que consolida os resultados e reporta suas conclusões ao Conselho de Administração.

Na Eve, esse conjunto de políticas, questionários, fluxos de aprovação e supervisão assegura que potenciais conflitos de interesse sejam identificados, mitigados e comunicados de forma clara, em total alinhamento às melhores práticas de governança.

No âmbito operacional, a Eve mantém um processo de gestão de conflitos de interesse para guiar como os colaboradores devem agir diante de um potencial conflito no decorrer de suas atividades. O processo é composto por treinamentos e comunicações periódicas, formulários para relato e diligência dos casos e determinação de planos de mitigação e ação, caso aplicável.

Direitos Humanos

Nosso Código de Conduta assegura a igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade em todas as suas formas. Proibimos qualquer tipo de discriminação baseada em identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia, crença religiosa, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

Repudiamos qualquer conduta desrespeitosa ou discriminatória, o que inclui agressões físicas, comentários verbais, comunicações escritas ou conteúdos em ambientes digitais e multimídia.

Além disso, nossa Política de **Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos**, regida pelos princípios internacionais de Direitos Humanos, reforça o compromisso da Eve com o tratamento digno e respeitoso de todas as pessoas em toda a cadeia de valor.

Política de Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos

A Política orienta a integração de práticas de Diversidade, Equidade, Inclusão (DEI) e Direitos Humanos nas estratégias, operações e relações da Eve, alinhando-as aos princípios ESG da empresa.

As principais diretrizes abrangem:

- **Treinamento e conscientização:** promover capacitações e eventos internos e externos sobre diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos
- **Comunicação inclusiva:** garantir que toda comunicação, interna e externa, seja acessível e livre de preconceitos ou discriminação
- **Tolerância zero:** não admitir qualquer forma de discriminação, assédio (moral ou sexual) ou violação de direitos
- **Equidade salarial e de benefícios:** assegurar remuneração e benefícios equivalentes para funções similares, conforme as políticas de remuneração vigentes
- **Igualdade de oportunidades:** implementar processos que garantam equidade no recrutamento, desenvolvimento profissional e promoção
- **Política de portas abertas:** fomentar um ambiente onde os colaboradores possam se expressar livremente e sem medo de retaliação
- **Gestão e monitoramento:** definir indicadores, acompanhar a evolução das metas de igualdade e apoiar grupos de afinidade

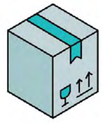
A Política de Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos é revisada e aprovada a cada dois anos pela Diretoria Executiva da empresa.

Acesse

Responsabilidade Corporativa

A responsabilidade corporativa da Eve permeia toda a nossa cadeia de valor. Pautada pelos princípios de ética, transparência, responsabilidade socioambiental e conformidade regulatória, a companhia incorpora critérios ESG, integridade e direitos humanos em todas as etapas de atuação.

Para consolidar essa visão, adotamos uma abordagem integrada e estruturada na gestão de nossas operações, que abrange:



Seleção e monitoramento rigoroso de fornecedores

Desenvolvimento sustentável de produtos

Excelência operacional na preparação para a produção industrial

Para nós, a segurança está acima de tudo. Esse compromisso traduz-se no padrão de excelência das nossas soluções e no cuidado contínuo com nossos colaboradores, com o meio ambiente e com a sociedade.

Durante o período de reporte, não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentações de saúde e segurança do consumidor que resultassem em multas, penalidades, advertências ou violações de códigos voluntários.

Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança

A Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança da Eve estabelece diretrizes para garantir que todas as atividades da empresa sejam realizadas de forma segura, responsável e em conformidade com as normas legais e técnicas.

A política fundamenta-se em práticas voltadas à proteção das pessoas e do ecossistema, com destaque para as seguintes diretrizes:

- **Planejamento Estratégico:** incorporação dos objetivos de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança) à estratégia de longo prazo da empresa
- **Gestão de Riscos e Segurança:** prevenção de acidentes e mitigação de riscos operacionais para garantir a integridade física dos colaboradores
- **Saúde e Bem-estar:** promoção da saúde física e mental no ambiente de trabalho
- **Conformidade e Impacto Ambiental:** minimização de impactos ambientais negativos e redução do consumo de recursos naturais
- **Economia Circular:** gerenciamento adequado de resíduos e foco na eficiência produtiva
- **Cadeia de Suprimentos:** seleção e monitoramento de fornecedores comprometidos com práticas sustentáveis

Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança

Acesse

Cadeia de fornecedores

SASB RT-AE-440a.1

A cadeia de fornecedores constitui um pilar estratégico para as operações da Eve. Por isso, a companhia estrutura sua base de parceiros com foco em responsabilidade, ética, transparência e na geração de valor sustentável a longo prazo.

Como parte desse compromisso, a Eve estimula a contratação de fornecedores locais. Essa prática tem como objetivo aumentar cada vez mais a contribuição para a economia regional, a geração de renda e o desenvolvimento das comunidades no entorno de suas operações.

A gestão da cadeia está estruturada em dois processos complementares:

- Procura, seleção e desenvolvimento de fornecedores
- Gestão de fornecedores contratados

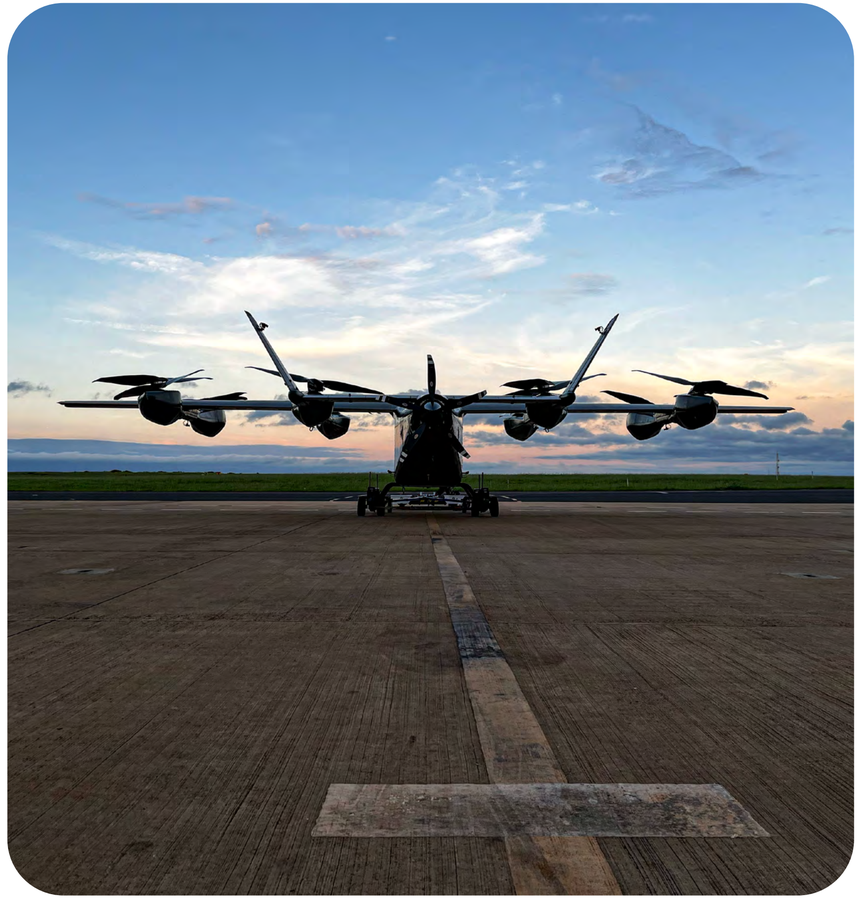
Procura, seleção e desenvolvimento de fornecedores

Todo relacionamento que envolva o compartilhamento de informações confidenciais ou dados não públicos deve, obrigatoriamente, ser precedido pela assinatura de um Acordo de Confidencialidade (*Non-Disclosure Agreement - NDA*), mitigar riscos operacionais, legais e reputacionais.

A partir da formalização desse acordo, inicia-se o processo de seleção de fornecedores com uma avaliação preliminar das empresas potenciais. Essa avaliação considera, entre outros aspectos, a **avaliação reputacional e de integridade**, o portfólio de produtos e serviços e a capacidade financeira, assegurando a compatibilidade com as necessidades operacionais e estratégicas da empresa.

À medida que o processo avança, o escopo de análise é ampliado para incorporar aspectos diretamente relacionados ao escopo da contratação e aos riscos associados ao fornecimento. Além das propostas técnicas e comerciais, são avaliados critérios de qualidade, processos de manufatura e conformidade regulatória. O pilar central dessa fase é o ***Risk Assessment*** (Avaliação Global de Riscos), que oferece uma visão integrada dos riscos operacionais, financeiros, socioambientais e de governança (ESG) envolvidos na parceria.

A seleção final considera a melhor aderência aos requisitos técnicos, comerciais e de risco, bem como o alinhamento irrestrito aos valores, princípios éticos e diretrizes estratégicas da Eve. O relacionamento é consolidado por meio do **contrato de fornecimento**, que estabelece deveres e responsabilidades mútuas, com cláusulas específicas de integridade e sustentabilidade.



Due Diligence reputacional e de integridade

O processo de *due diligence* concentra-se na verificação da integridade e no combate à corrupção. Todos os fornecedores e parceiros comerciais são classificados conforme o escopo de suas atividades, seguindo as diretrizes de compliance e responsabilidade corporativa da Eve.

Dentre os principais riscos monitorados nesse processo, destacam-se:

- **Relações governamentais:** interações com órgãos públicos e Pessoas Politicamente Expostas (PPEs)
- **Conflitos de interesse:** identificação de vínculos que possam comprometer a imparcialidade
- **Geografia de risco:** análise do país de atuação com base nos Índices Internacionais de Percepção da Corrupção
- **Natureza da operação:** avaliação dos serviços prestados, vinculação a paraísos fiscais e métodos de pagamento

Todos os riscos identificados são submetidos a planos de mitigação estruturados e aprovados antes da formalização da parceria.

Para sustentar essa operação, a Eve utiliza uma plataforma digital dedicada ao gerenciamento de riscos de terceiros, onde são registradas todas as medidas de mitigação adotadas.

Como parte do processo de *due diligence*, podem ser aplicados treinamentos específicos e solicitada a assinatura do termo de ciência do Código de Conduta e da Política Global Anticorrupção da Eve.

Em 2025, a companhia alcançou **100% de cobertura** nos treinamentos voltados aos fornecedores classificados como de alto risco. Para esse grupo, as medidas de controle incluíram a adoção compulsória de cláusulas de compliance nos contratos, além da assinatura dos termos de ciência e adesão às políticas institucionais.

Risk Assessment (Avaliação de Riscos)

Novos fornecedores classificados como críticos ou estratégicos são submetidos a um processo estruturado e rigoroso de avaliação de riscos, conduzido pelas áreas de *Procurement* e *Compliance*. Esse processo é iniciado com o preenchimento de um questionário de autoavaliação detalhado para identificar, analisar e classificar potenciais riscos sociais, trabalhistas, ambientais, éticos e de governança (ESG) associados às operações do parceiro.

Sempre que aplicável, a autoavaliação é complementada por auditorias de risco, realizadas de forma presencial ou remota. O objetivo é aprofundar o diagnóstico, validar a veracidade das informações fornecidas e assegurar a conformidade com os requisitos legais e os padrões internos de sustentabilidade e integridade da empresa.

Celebração de contratos

A formalização da seleção e contratação dos fornecedores ocorre por meio de instrumentos contratuais que constituem o elemento central da estratégia de gestão de riscos e sustentabilidade da empresa.

Os contratos estabelecem compromissos claros e vinculantes, promovendo uma relação pautada pela confiança, transparência e responsabilização mútua. Além de garantir a segurança jurídica da operação, esses instrumentos asseguram o alinhamento contínuo dos fornecedores aos padrões de excelência operacional, ética, integridade e conformidade adotados pela Eve.

Nesse contexto, os contratos firmados com fornecedores incorporam, entre outros, as seguintes cláusulas e anexos:

- **Cláusulas específicas de direitos trabalhistas**, que asseguram o respeito à liberdade de associação profissional e ao direito à negociação coletiva e reforçam o compromisso com práticas laborais responsáveis ao longo da cadeia de suprimentos.
- **Cláusula de Minerais de Conflito**, que exige dos fornecedores a *due diligence* e o reporte da origem dos minerais utilizados em seus produtos, em conformidade com as obrigações regulatórias aplicáveis e com as melhores práticas globais de rastreabilidade e transparência.
- **Anexo Código de Conduta de Fornecedores**, que define os comportamentos mínimos esperados em relação ao respeito aos direitos humanos, à ética e à integridade nos negócios, bem como à observância de padrões trabalhistas justos e legais, em consonância com normas e diretrizes reconhecidas internacionalmente.
- **Anexo Socioambiental**, que estabelece as expectativas quanto ao cumprimento dos mais elevados padrões de saúde, segurança, proteção ambiental, sustentabilidade do produto e respeito aos direitos humanos. Esse anexo contempla requisitos aplicáveis ao ciclo de vida do produto, incluindo critérios relacionados à reciclabilidade, à gestão da pegada de carbono e à eficiência ambiental.

  O documento também formaliza o comprometimento dos fornecedores com o cumprimento de legislações ambientais críticas, como o REACH (*Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals*) e o TSCA (*Toxic Substances Control Act*), que regulam o uso responsável de substâncias químicas. Esses compromissos se estendem à subcontratadas, garantindo a conformidade regulatória em toda cadeia de fornecimento e a adoção de práticas destinadas a prevenir e mitigar potenciais impactos sociais, ambientais e relacionados aos direitos humanos.

Gestão de riscos em Direitos Humanos e Minerais de Conflito

Como parte da estratégia de mitigação de riscos relacionados a minerais de conflito, a Eve participa ativamente de coalizões e iniciativas globais que definem as melhores práticas para a cadeia de suprimentos.

Atualmente, integramos fóruns estratégicos que garantem o alinhamento de nossa gestão aos mais rigorosos padrões internacionais do setor aeroespacial, tais como:

- *Aerospace Industries Association* (AIA)
- *International Aerospace Environmental Group* (IAEG)
- *Responsible Business Alliance — Responsible Minerals Initiative* (RBA-RMI)

Essa atuação colaborativa permite que a companhia monitore de forma eficaz a origem de minerais críticos e assegure que sua cadeia de valor esteja livre de violações aos direitos humanos e de práticas que financiem conflitos armados.

Gestão de fornecedores contratados

A gestão de fornecedores é um processo contínuo e estruturado, destinado a monitorar o desempenho, identificar riscos e assegurar a conformidade e a sustentabilidade da cadeia de suprimentos ao longo do tempo.

Em nível corporativo, os riscos estratégicos, financeiros, regulatórios, operacionais, de qualidade, EHS e ESG são avaliados de forma integrada, com base em metodologia formalmente estabelecida e revisada anualmente.

O desempenho de cada fornecedor é monitorado mensalmente por meio de indicadores que consolidam métricas-chave por projeto, viabilizando ações preventivas e corretivas.

As principais ferramentas de controle incluem:

Autoavaliação Periódica: fornecedores estratégicos realizam processos de autoavaliação bienais, abrangendo aspectos operacionais, socioambientais, trabalhistas e de integridade.

Auditorias de Risco: realizadas de forma presencial ou remota para verificar a validade de licenças, o cumprimento de requisitos de saúde e segurança, a gestão de resíduos e a conformidade com as normas ISO 14001 e ISO 45001.

***Due Diligence* de Origem:** processos contínuos para identificar riscos associados a insumos provenientes de áreas de conflito, garantindo a rastreabilidade total.

Sempre que identificamos riscos reais ou potenciais de violação de direitos humanos, a gestão da cadeia de fornecedores incorpora mecanismos específicos de diligência, monitoramento e mitigação, assegurando o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis.

Adicionalmente, a Eve dispõe de ferramentas especializadas para a identificação antecipada de riscos socioambientais, trabalhistas e de segurança, que permitem uma atuação proativa, com resposta rápida e eficaz, voltada à mitigação de impactos negativos e ao fortalecimento de práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos.

Essa estrutura integrada de seleção, contratação, desenvolvimento e monitoramento da cadeia de suprimentos assegura que a base de fornecedores contratados não apenas atenda aos requisitos técnicos, operacionais e regulatórios, mas evolua de forma contínua e consistente com os valores, princípios éticos e compromissos socioambientais da Eve.

Em 2025, não houve encerramento de relações comerciais motivado por impactos negativos (reais ou potenciais) identificados na cadeia de suprimentos.

Segurança e Qualidade do produto

Desenvolvimento Integrado do Produto

A área de Desenvolvimento Integrado de Produto tem como missão garantir a entrega de soluções competitivas, seguras e sustentáveis. Por meio da gestão estruturada e integrada de todo o ciclo de desenvolvimento do produto, sua atuação abrange desde a concepção inicial da ideia até a entrada em produção, assegurando excelência técnica e eficiência operacional.

O processo de desenvolvimento está estruturado nas seguintes etapas:

Estudos e Concepção: fase em que as oportunidades são avaliadas sob as perspectivas de mercado, viabilidade técnica, requisitos regulatórios e retorno sobre o investimento (ROI). Aqui, são definidos os requisitos fundamentais que garantem a coerência entre o conceito original e a futura industrialização.

Evolução e Validação Técnica: o produto evolui progressivamente por meio de análises de engenharia, simulações avançadas e baterias de testes. As decisões são continuamente suportadas por avaliações técnicas, operacionais e financeiras, garantindo a maturidade do projeto.

Estratégia Industrial e Manufatura: na fase de maturidade, define-se a capacidade produtiva e as tecnologias de fabricação. O resultado é a consolidação de desenhos técnicos, roteiros operacionais e instruções de trabalho que asseguram uma produção padronizada e segura.

Todo o desenvolvimento ocorre de maneira multifuncional e colaborativa, integrando áreas como engenharia, manufatura, qualidade, EHS, suprimentos, finanças e operações. Essa atuação integrada permite uma visão sistêmica do produto e do negócio, otimizando o uso eficiente de recursos e antecipando os impactos técnicos, operacionais e financeiros ao longo do ciclo de vida do produto.

A gestão é embasada pelo monitoramento contínuo de indicadores e revisões periódicas de governança. Dessa forma, a Eve assegura elevado nível de confiabilidade e competitividade, gerando valor sustentável para a companhia e seus *stakeholders*.

Operações

A área de Industrialização e Operações da Eve é responsável pela estruturação da cadeia de suprimentos e pela preparação da primeira unidade industrial dedicada à produção de eVTOL no Brasil. Essas atividades são conduzidas de forma integrada ao desenvolvimento do produto, assegurando que as inovações tecnológicas da aeronave sejam acompanhadas por processos industriais escaláveis e alinhados às melhores práticas da indústria aeronáutica.

Sua estrutura organizacional contempla duas frentes principais:

- *Procurement*
- Preparação da Operação Industrial

A área de *Procurement* conduz a gestão estratégica da cadeia de fornecedores para garantir o provimento confiável de materiais diretos e indiretos. A área valida serviços contratados junto à Embraer, fortalece a governança do programa e mitiga de riscos operacionais durante a fase de desenvolvimento e industrialização, garantindo, assim, alinhamento com os elevados padrões de qualidade e segurança do setor.

Já a frente de Preparação da Operação Industrial lidera o planejamento, o desenvolvimento e a implementação da infraestrutura necessária para a fabricação. Essa estrutura abrange atividades de planejamento e estratégia industrial, logística, engenharia de manufatura, qualidade, infraestrutura, manutenção industrial e predial, além da gestão dos aspectos ambientais associados à operação.

A industrialização da Eve está sendo construída com base em princípios avançados de digitalização, integração de sistemas e eficiência operacional, em total alinhamento com as melhores práticas de manufatura da indústria aeronáutica global. Esse modelo incorpora conceitos de manufatura digital, que assegura a rastreabilidade completa dos processos e a integração entre engenharia, produção e cadeia de suprimentos, criando as bases para uma operação resiliente, eficiente e sustentável.

Todo o desenvolvimento da operação industrial é conduzido em conformidade com requisitos legais, regulatórios e ambientais, incluindo processos de certificação junto à Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC).

A estruturação da unidade incorpora padrões rigorosos de segurança, qualidade e governança corporativa, pilares indispensáveis para a operação de uma indústria aeronáutica de classe mundial. Essa conformidade assegura não apenas a viabilidade regulatória da produção, mas também a integridade e a confiabilidade necessárias para a introdução do eVTOL no mercado global.

Inteligente

- Indústria 4.0
- Processos interconectados
- Gestão digital em tempo real

Manufatura enxuta

- Princípios *Lean*
- Maximização da produtividade
- Alta disponibilidade
- Eficiência
- Orientada às tarefas

Sustentável

- A sustentabilidade lidera o caminho
- Mínimo impacto ambiental
- Uso de energia renovável
- Baixa emissão de carbono
- Processo de pintura à base de água

A área de Industrialização e Operações desempenha, assim, um papel fundamental na construção das bases industriais que viabilizarão a produção do eVTOL da Eve. Ao integrar inovação tecnológica e excelência operacional, a frente impulsiona o desenvolvimento de um novo ecossistema de mobilidade aérea sustentável.

Assumimos o compromisso de desenvolver e operar nossa futura unidade industrial combinando excelência em qualidade, integridade de processos e responsabilidade socioambiental.

Segurança e qualidade operacional

SASB TR-AL-540a.1

Os esforços de desenvolvimento do produto e de preparação industrial são conduzidos em conformidade com o elevado rigor das normas de segurança e no cumprimento dos requisitos de qualidade aplicáveis ao eVTOL, estabelecidas pelos órgãos reguladores globais.

O *Type Certificate* (TC) ou Certificado de Tipo comprova que o conceito, o projeto e a base de certificação da aeronave atendem aos padrões regulatórios de segurança, desempenho e confiabilidade, permitindo que o produto seja produzido, comercializado e, posteriormente, certificado para operação.

O Certificado de Organização da Produção (COP) é a aprovação concedida pela Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC) que autoriza a empresa a produzir aeronaves, sistemas ou componentes certificados de forma consistente, controlada e conforme o projeto aprovado.

Para nós, a segurança está acima de tudo. A implementação de um **Sistema de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO)** e um **SGQ (Sistema de Gestão da Qualidade)** são base para sistematizar os processos que garantem a certificação do produto e a integridade de sua produção.

Ambos os sistemas compõem um conjunto estruturado de políticas, processos e práticas para gerenciar riscos de segurança, saúde, meio ambiente e qualidade de forma sistemática e proativa. Esses sistemas permitem que a organização identifique perigos de forma precoce, avalie riscos operacionais e técnicos, implemente controles rigorosos e monitore continuamente o desempenho da segurança e qualidade, antecipando-se à ocorrência de incidentes.

Essa abordagem garante que a excelência técnica caminhe lado a lado com a proteção das pessoas e do meio ambiente, assegurando a confiabilidade indispensável para o futuro da mobilidade aérea.

Segurança dos dados e da informação

SASB RT-AE-230a.2

A Eve adota um modelo de operações de segurança fundamentado em *frameworks* internacionais de referência, como ISO 27001, NIST CSF (Estrutura de Cibersegurança do NIST) e NIST 800-53 (Controles de Segurança e Privacidade do NIST), com foco em prevenção, detecção e resposta a incidentes.

Para garantir a resiliência desse modelo, a companhia atua na identificação contínua de riscos e vulnerabilidades por meio de varreduras periódicas em ambientes locais, em nuvem e em dispositivos finais, além de realizar o monitoramento centralizado via Sistema de Gerenciamento e Correlação de Eventos de Segurança (SIEM) e ferramentas de detecção de comportamentos anômalos.

A identificação e o tratamento de riscos incluem a definição de requisitos de segurança para sistemas e a realização de revisões técnicas envolvendo engenharia, cibersegurança e áreas de certificação. As ações incluem também o mapeamento e a classificação de dados sensíveis (*Data Discovery & Classification*), bem como a liberação recorrente de atualizações, correções e boletins de segurança.

No ciclo de desenvolvimento, a Eve aplica controles de acesso rigorosos, com segregação de ambientes (desenvolvimento, teste e produção). Esse isolamento, somado à execução de testes específicos de cibersegurança, garante que todas as aplicações e sistemas atendam aos padrões de segurança.

Como parte das estratégias de mitigação de riscos, implementamos controles técnicos avançados, como autenticação multifator (MFA), microsegmentação de redes e criptografia de dados em repouso e em trânsito, aliados a uma gestão priorizada por criticidade e exposição e realização de testes de segurança recorrentes.

A frente de defesa é sustentada pelo fator humano e operacional. Promovemos treinamentos constantes de conscientização em segurança e mantemos procedimentos formais de resposta a incidentes, conduzidos por equipes especializadas, como o Centro de Operações de Segurança (SOC) e a Equipe de Resposta a Incidentes de Segurança Cibernética (CSIRT).

De forma complementar, auditorias internas e externas verificam a conformidade com normas e controles, enquanto a alta liderança participa ativamente desse processo por meio dos comitês de auditoria e análise de relatórios.

Durante o período reportado, não foram identificadas ocorrências relacionadas à violação da privacidade de clientes. A Companhia não registrou queixas provenientes de partes externas ou agências reguladoras, bem como não houve qualquer caso de vazamento, furto ou perda de dados.

Não houve vazamentos de dados ou informações confidenciais durante o período de relato.

SASB RT-AE-230a.1

PESSOAS

Na Eve, as pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. Nosso compromisso com o impacto social positivo começa internamente, cuidando da experiência, do desenvolvimento e do bem-estar das nossas equipes, e se estende às comunidades onde atuamos.

A Vice-presidência de Pessoas lidera os temas relacionados à cultura, engajamento e retenção, promovendo uma abordagem que valoriza a individualidade e incentiva cada colaborador a “Deixar sua marca” no desenvolvimento da mobilidade aérea urbana.

Esse propósito se traduz em práticas de:

Escuta Ativa e Transparência

Rituais recorrentes de diálogo que permitem a cocriação de processos e o alinhamento contínuo entre liderança e equipes.

Bem-estar e Igualdade de Oportunidades

Investimento consistente em proporcionar igualdade de oportunidades, fortalecidas por grupos de afinidade, ações sociais e programas de saúde abrangentes para colaboradores e dependentes.

Acreditamos na troca de conhecimento como motor de inovação. Por isso, incentivamos a participação de nossos profissionais em feiras, fóruns e eventos do setor, além de estimular atividades como palestras em universidades e escolas, visitas técnicas, parcerias com centros de pesquisa nacionais e internacionais e *benchmarking* com empresas do setor.

Esse movimento reflete a convicção de que a transformação da mobilidade aérea urbana depende da colaboração entre comunidade, órgãos regulatórios, fornecedores e demais atores do ecossistema.

É parte do nosso jeito Eve de ser:

ouvir os diferentes *stakeholders*, testar, aprender, fazer melhor e checar se estamos indo no caminho certo.

Colaboradores

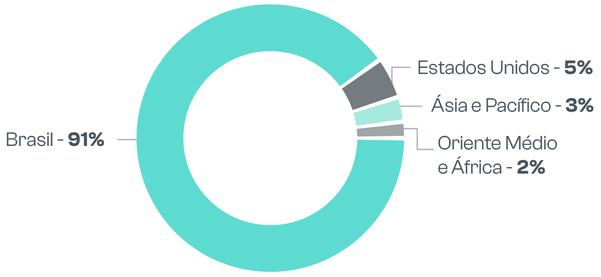
Perfil da equipe

SASB RT-AE-000.B

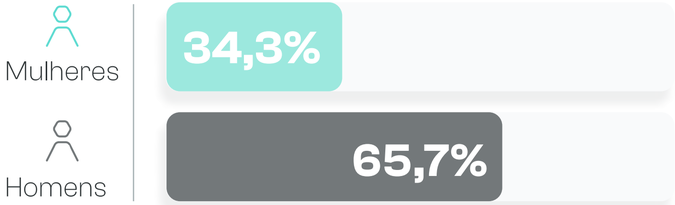
Em 2025, contamos com uma equipe composta por 210 colaboradores* distribuídos em diferentes regiões geográficas.

Em nosso time, reunimos profissionais mais jovens e colaboradores com maior experiência, que combinam inovação e conhecimento dentro da organização. Considerando a distribuição dos colaboradores por faixa etária, a maior concentração está entre 26 e 34 anos, que representa 33,8% do total seguida pela faixa de 35 a 44 anos, com 31,9%.

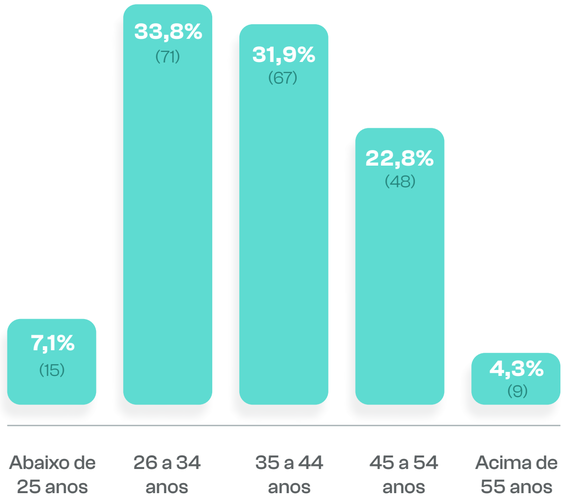
Distribuição geográfica



Colaboradores por gênero



Colaboradores por faixa etária



Para além dos colaboradores diretos, contamos com cerca de 800 colaboradores indiretos da Embraer, dedicados ao projeto, assim como áreas de apoio que atuam via contrato de prestação de serviços.

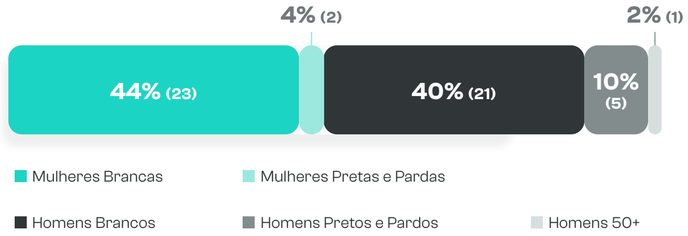
*A Eve está em conformidade com a legislação brasileira de contratação de pessoas com deficiência e promove a igualdade de oportunidades em toda a organização.

Igualdade de oportunidades e direitos humanos

A diversidade, equidade, inclusão e o respeito aos direitos humanos são pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho inovador, respeitoso e sustentável. Para consolidar esse compromisso, contamos com uma política dedicada a Igualdade de Oportunidades e Direitos Humanos, que orienta práticas de não discriminação e promove a valorização de diferentes perspectivas, experiências e trajetórias.

Como parte dessa agenda, a Eve estabelece metas concretas para ampliar a representatividade e assegurar a equidade de oportunidades de emprego para todos os colaboradores e candidatos.

Novas contratações (2025)



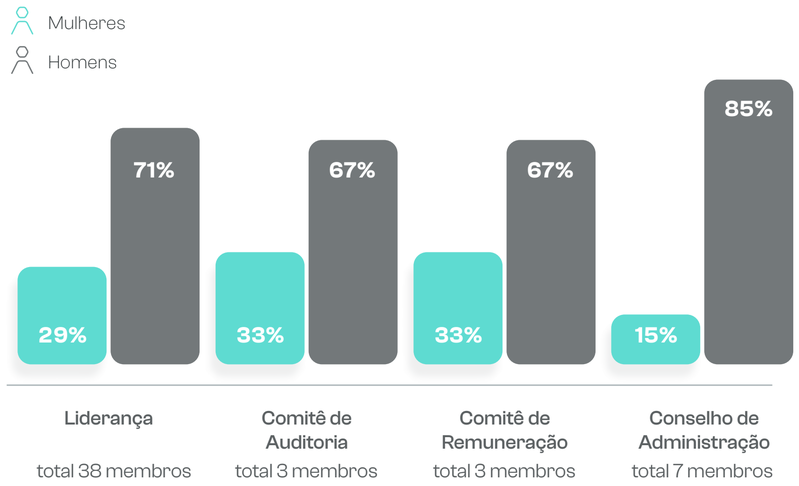
Ao longo do ano, a Eve promoveu iniciativas internas e participou de ações externas relacionadas a igualdade de oportunidades de emprego e de direitos humanos, incluindo *lives* em celebração e conscientização, painéis sobre equidade e inclusão, rodas de conversa entre mulheres e a participação em feiras e eventos acadêmicos e de carreira em instituições como ITA, USP, UNIFEI, UNITAU e UNESP.

Diversidade nos órgãos de Governança

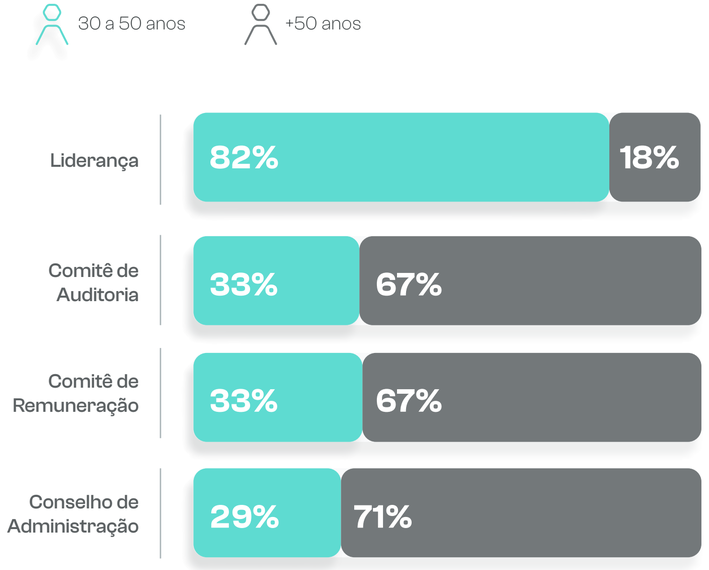
A composição dos órgãos de governança da companhia reflete um elevado nível de experiência e maturidade profissional, especialmente nos comitês e no Conselho de Administração, onde há predominância de membros com mais de 50 anos. Esse perfil contribui para uma atuação estratégica qualificada e alinhada às melhores práticas de governança.

Em termos de gênero, os homens representam a maioria, com 71% dos cargos de liderança, 67% nos comitês e 84% no Conselho de Administração, enquanto as mulheres representam 29%, 33% e 16%, respectivamente. Em relação à diversidade racial, 11% dos líderes se autodeclaram pessoas pretas ou pardas.

Diversidade de gênero nos órgãos de governança



Governança por faixa etária



Iniciativas para promoção de igualdade de oportunidades

Com o objetivo de promover a diversidade em nossa equipe e fomentar a inclusão, promovemos iniciativas voltadas ao fortalecimento DE&I, com incentivo a espaços de diálogo, desenvolvimento e conscientização no ambiente de trabalho. Essas ações são apoiadas pelo **"Even"**, o *Employee Resource Group* (ERG) da companhia, dedicado à promoção de discussões e ao engajamento de colaboradores em temas relacionados à diversidade.

Destacamos também a atenção específica às necessidades das pessoas com deficiência, com o planejamento prévio de postos de trabalho acessíveis desde a fase de concepção do projeto da fábrica.

Even (*Employee Resource Group*)

Grupo interno de colaboradores dedicado a promover discussões e ações relacionadas à diversidade, equidade e inclusão

Empower Women

Programa corporativo de desenvolvimento da liderança feminina, com foco em fortalecer, capacitar e ampliar a participação de mulheres em posições de liderança

Rodas de conversa para mulheres

Encontros voltados à troca de experiências, fortalecimento da rede de apoio e reflexão sobre carreira e liderança feminina

***Pocket Guide* contra Microagressões**

Material corporativo que orienta líderes e equipes na identificação, prevenção e abordagem de microagressões no ambiente de trabalho, contribuindo para a promoção da segurança psicológica e de relações profissionais mais respeitosas

Calendário de DE&I

Comunicados e celebração de datas e marcos importantes

Guia de Diversidade

E-book disponível a todos os colaboradores que visa auxiliar no entendimento e letramento sobre essa temática

Durante o período de relato, não foram registrados casos de discriminação na empresa.

Contratações e *turnover*

A Eve é uma empresa centrada em pessoas. Toda a jornada dos colaboradores, desde a participação no processo seletivo até o encerramento do seu ciclo, é cuidadosamente gerenciada e aprimorada continuamente. Candidatos, colaboradores e ex-colaboradores são ouvidos e cocriam conosco a melhor experiência de trabalho possível.

Buscamos candidatos que compartilhem nossos valores e possuam as competências desejadas a todos os Evers. A clareza e a agilidade nos processos seletivos são uma marca da Eve entre os candidatos.

Para apoiar nossa estratégia de marca empregadora, participamos de feiras e eventos estudantis, mantemos uma *newsletter* ativa com candidatos e uma página no Linkedin que reflete nosso dia a dia de trabalho para todos que almejam trabalhar conosco.

Nossos processos seletivos são abertos a todos, independentemente de grupo ou marcador social. As etapas são idênticas para todos os participantes e a decisão final é sempre colegiada, com foco no alinhamento aos desafios e requisitos de cada posição.

Ao término das seleções, todos os candidatos não selecionados são notificados e podem solicitar *feedback*. Para os finalistas, iniciamos o processo de integração, que inclui o envio de informações prévias, a preparação de materiais de boas-vindas, a designação de um parceiro de área e orientações ao gestor.

Em 2025, realizamos **43 novas contratações** em três países (Brasil, Estados Unidos e Singapura), representando uma taxa de contratação de 24%. Entre os novos colaboradores, 58% são homens e 42% mulheres, com predominância de profissionais entre 25 e 34 anos (95%). A maior parte das contratações ocorreu no Brasil (88%).

Liderança

100% das novas contratações foram mulheres entre 30 e 50 anos.

Categoria Profissional

As contratações foram equilibradas (50% homens e 50% mulheres), com 82% dos profissionais entre 30 e 50 anos.

Etnicidade

Na categoria administrativa, 100% dos novos talentos autodeclaram-se pessoas negras (pretas ou pardas).

Em relação ao ***turnover***, adotamos processos para apoiar as pessoas que encerram seu ciclo na empresa, seja por iniciativa própria ou da companhia. Contamos com a participação ativa do RH e dos gestores no processo, garantindo que a pessoa tenha todas as informações necessárias em todos os momentos.

Em 2025, registramos 17 desligamentos distribuídos entre Brasil, Estados Unidos e Singapura, resultando em uma taxa de rotatividade de 9%. A maioria envolveu colaboradores entre 25 e 54 anos (88%), sendo 76% homens, com 53% das ocorrências no Brasil.

Embora não haja um programa específico voltado à empregabilidade no pós-aposentadoria, o serviço de transição de carreira é disponibilizado em situações como reestruturações organizacionais, mudanças de escopo de função, eliminação de posições e outros casos avaliados individualmente. O suporte inclui preparação e revisão de currículo, orientação para entrevistas e processos seletivos, além de aconselhamento profissional individualizado. A duração varia de seis meses a períodos mais extensos, conforme as necessidades identificadas.

Dessa forma, garantimos que as pessoas estejam bem-informadas e que suas jornadas sejam desenhadas desde a contratação até o enceramento de vínculo com a empresa.

Com o compromisso de apoiar nossos colaboradores em momentos de transição profissional, adotamos uma abordagem responsável conduzida pela *HR Business Partner* e pelo Gestor. Contamos com um parceiro externo especializado em recolocação profissional, que oferece suporte estruturado ao ex-colaborador.

Cultura e Desenvolvimento

Evolução Cultural da Eve

A cultura organizacional da Eve vem sendo construída de forma progressiva e colaborativa desde a sua fundação. Ao longo dos últimos anos, diferentes iniciativas foram implementadas para definir, consolidar e fortalecer os valores que orientam comportamentos, decisões e a forma de trabalho na organização. Esse processo evoluiu por meio de ciclos de definição, consolidação, revisão e expansão do engajamento cultural entre os colaboradores.

Linha do tempo da evolução cultural

2022

Definição dos valores, comportamentos e EVP (Proposta de Valor ao Colaborador)[1]

Definição dos valores

A Eve estruturou os pilares de sua cultura organizacional por meio da contribuição com os colaboradores, incluindo workshops, entrevistas e grupos focais. Como resultado, foram definidos os cinco valores que orientam os comportamentos e decisões na empresa.

2023

Sustentação da cultura com ações diversas para incorporar os valores às práticas da empresa

Consolidação da cultura

Implementamos iniciativas para fortalecer a vivência dos valores no dia a dia, incluindo laboratórios de leitura, rodas de conversa, treinamentos de liderança e o lançamento de uma ferramenta de reconhecimento. Os valores também passaram a ser incorporados em eventos corporativos e rituais internos.

2024

Revisão dos valores e comportamentos para refletir uma nova visão estratégica

Revisão e evolução dos valores

Com a evolução estratégica da empresa, que inclui a decisão de verticalizar a produção e estabelecer a futura fábrica em Taubaté (SP), os valores foram revisados e ampliados com a inclusão de “Orgulho de Nossas Conquistas”. A partir desse momento, os valores passaram a orientar diretamente processos como avaliação de performance e ciclo de mérito.

2025

Expansão e engajamento cultural com a introdução dos Embaixadores da Cultura

Engajamento cultural

A empresa ampliou a disseminação de sua cultura com a criação dos Embaixadores da Cultura, colaboradores que atuam como referências na promoção dos valores organizacionais. Também foi implementado o *Workshop* de Cultura, realizado com as equipes para discutir a vivência dos valores no trabalho, com participação de mais de 90% dos colaboradores.

[1]Do inglês *Employee Value Proposition*

Escuta ativa e engajamento dos colaboradores

Na Eve, a cultura se traduz na forma como cuidamos de nossas pessoas e *stakeholders*. Reconhecemos que cada colaborador possui talentos e perspectivas únicas, e buscamos valorizar esse potencial de forma personalizada para manter as equipes motivadas e engajadas.

Como uma empresa que desenvolve soluções disruptivas para a mobilidade aérea urbana, incentivamos cada pessoa a contribuir ativamente com sua visão e experiência. Essa intencionalidade está refletida em nossa Proposta de Valor ao Colaborador (EVP - *Employee Value Proposition*), expressa na frase "*Leave Your Mark*" ou "*Deixe sua marca*", que reforça a oportunidade de cada colaborador deixar sua marca na história da empresa e na transformação do setor.

Para viabilizar esse protagonismo, envolvemos os colaboradores em todas as fases do processo de gestão de pessoas e promovemos diferentes ferramentas de diálogo e cocriação. Políticas, procedimentos e processos são frequentemente desenvolvidos ou aprimorados em oficinas de ideação e espaços de escuta coletiva, incentivando a participação ativa de todos.

Espaços de diálogo e participação

A Eve mantém encontros periódicos que promovem transparência, troca de conhecimento e alinhamento organizacional. São eles:

Eve Lounge

Encontros destinados a promover a integração entre diferentes áreas para discutir temas relevantes à organização, que incluem comunicações informativas, implementação de novos processos, políticas e ferramentas. O fórum promove alinhamento de prioridades, prazos e responsabilidades, permitindo que todos os participantes contribuam com sugestões, dúvidas e percepções sobre os temas discutidos.

Eve Hall

Reunião conduzida pelo CEO com todos os colaboradores para compartilhamento de atualizações estratégicas, evolução dos projetos, decisões relevantes do negócio e metas da organização. O espaço também é dedicado à recepção de novos colaboradores e à manutenção de um canal aberto de diálogo com a liderança executiva.

Eve Talks

Espaço dedicado à troca de conhecimento técnico e compartilhamento de projetos e tecnologias relevantes para o negócio. Nessas sessões, os colaboradores apresentam iniciativas e aprendizados, promovendo discussões e aprofundamento coletivo sobre temas ligados à inovação e à mobilidade aérea urbana.

Além desses encontros, utilizamos diferentes ferramentas para acompanhar a experiência dos colaboradores e identificar oportunidades de melhoria, como:

- Pesquisas rápidas de satisfação e engajamento após processos importantes (como avaliação de performance)
- *Pulse Checks* que avaliam a percepção dos colaboradores sobre a vivência dos valores e da evolução da cultura organizacional
- *Stay interviews*: entrevistas estruturadas com colaboradores de destaque que identificam fatores de engajamento, retenção, pontos de melhoria e aspectos valorizados na jornada profissional
- Entrevistas de desligamento

Desenvolvimento individual e da equipe

Nossa gestão de pessoas integra a avaliação de desempenho, desenvolvimento de competências e planejamento de carreira. Esse modelo é aplicado de forma sistêmica em toda a organização e está conectado ao ciclo anual de avaliação de performance.

O modelo contempla seis competências para colaboradores não-líderes e dez competências para posições de liderança, que orientam o processo de avaliação e a definição das iniciativas de desenvolvimento.

As habilidades de liderança envolvem um conjunto de competências que permitem orientar equipes e alcançar resultados organizacionais. Por sua vez, as habilidades dos colaboradores representam um conjunto de competências essenciais para o desempenho profissional, incluindo resolução de problemas, pensamento crítico, versatilidade, inteligência emocional, resiliência e responsabilidade.

Em 2025, o processo de **avaliação de performance** da empresa contemplou 100% dos colaboradores com mais de 6 meses de empresa.

A partir da análise dos resultados de desempenho, identificamos oportunidades nas competências, temas estratégicos prioritários e necessidades específicas de capacitação, o que permite direcionar os programas de desenvolvimento ao longo do ano.

Habilidades de Liderança: englobam liderança inspiradora, comunicação clara, pensamento estratégico e visão de longo prazo, aliados à tomada de decisão, inteligência emocional, adaptabilidade, resiliência, visão financeira e capacidade de construir relações estratégicas.

Habilidades dos Evers: envolvem resolução de problemas e pensamento crítico, aliados à versatilidade, inteligência emocional, resiliência e senso de responsabilidade na entrega de resultados.

Em 2025, as iniciativas de capacitação foram organizadas principalmente em dois programas corporativos:

***Leadership Reimagined*:** voltado ao fortalecimento das competências de liderança, com foco no desenvolvimento de habilidades como comunicação, influência, condução de conversas significativas e práticas de prognóstico.

***Eve Academy*:** direcionado aos colaboradores não-líderes, com ênfase no desenvolvimento de competências, como foco, priorização e comunicação, por meio de oficinas, sessões com especialistas externos e compartilhamento de boas práticas.

Além dessas iniciativas estruturadas, a Eve incentiva ações individuais de desenvolvimento vinculadas ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), incluindo treinamentos externos, cursos especializados e programas de MBA para empregados elegíveis, alinhados às necessidades estratégicas das áreas e ao desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Ciclo de Pessoas Eve

Para estruturar a jornada de desenvolvimento dos colaboradores, a Eve adota o Ciclo de Pessoas, que organiza ao longo do ano os principais marcos de gestão de desempenho, feedback e desenvolvimento profissional.

O ciclo começa com a definição de metas alinhadas à estratégia da empresa seguida por avaliações estruturadas, *feedbacks* e acompanhamento contínuo entre líder e colaborador. Ao longo do ano, há foco no desenvolvimento, mérito e planejamento de carreira, incluindo avaliação de potencial e sucessão. O processo se encerra com a revisão final de resultados e comportamentos, preparando o planejamento do ciclo seguinte.

Capacitação e treinamentos

O desenvolvimento contínuo da equipe é incentivado por meio de trilhas formativas estruturadas, alinhadas às necessidades da organização e ao crescimento individual dos colaboradores. Nesse contexto, são consideradas competências específicas tanto para lideranças quanto para colaboradores.

Para apoiar a gestão compartilhada de projetos e a colaboração entre equipes, disponibilizamos plataformas como *Mural*, *ClickUp* e *Microsoft Teams*, que facilitam a organização de atividades, o acompanhamento de projetos e a troca de conhecimento intersetorial.

Mantemos um **orçamento dedicado a Treinamento e Desenvolvimento**, que inclui acesso a plataformas de aprendizagem como *LinkedIn Learning* e a **plataforma corporativa** *Empower*, que reúne centenas de conteúdos em *soft* e *hard skills*, abrangendo temas como inovação, pensamento disruptivo, metodologias ágeis e *Design Thinking*. Na plataforma *Empower*, há também uma trilha específica voltada à Inovação, com seleção de diferentes formatos de aprendizagem, como cursos, livros, filmes e artigos acadêmicos sobre criatividade e inovação.

Além dos formatos tradicionais, a Eve promove iniciativas de mentoria e aprendizagem entre profissionais, orientadas por um guia interno de processos. Mais do que a transmissão de conhecimentos específicos, o programa valoriza o compartilhamento de conhecimento tácito (aquele de natureza experiencial e relacional) de difícil reprodução em treinamentos convencionais.

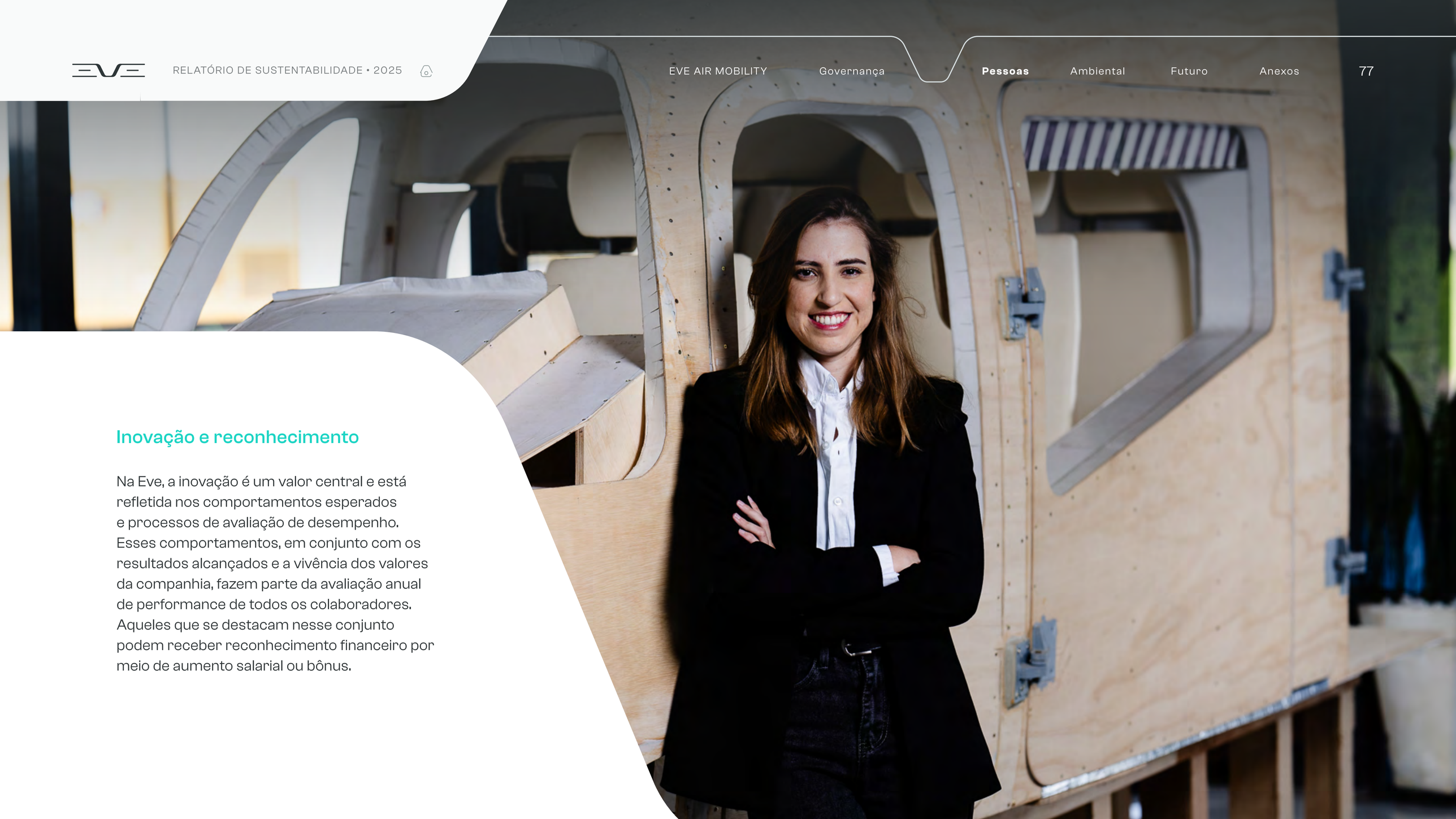
A Eve adota a metodologia 70:20:10 para compor as iniciativas individuais de desenvolvimento. Assim, 70% dos planos de desenvolvimento individuais são realizados com a prática, por meio da participação em projetos e programas da empresa. 20% são feitos pelo *networking*, trocas entre as pessoas, especialmente no formato de atividades de mentoria. E os demais 10% ocorrem por meio dos treinamentos e capacitação formal, online ou de forma presencial. Em 2025, a média de horas de capacitação formal na Eve foi de 26 horas entre os líderes, 15 horas entre os não-líderes e 10 horas entre os estagiários[1].

A empresa também disponibiliza, em parceria com a *Lingopass*, um programa de idiomas que oferece aos colaboradores o aprendizado e o aperfeiçoamento em inglês, espanhol e português (este último voltado a colaboradores não brasileiros). A iniciativa reforça o compromisso da companhia com a integração de seus times globais, garantindo que o idioma não seja uma barreira para a troca de conhecimento.

[1]Esses resultados consideram apenas as horas de treinamento efetivamente concluídas durante o período, incluindo cursos externos, *workshops*, programas corporativos e outras iniciativas formais de aprendizagem.

Seminário Embraer de Tecnologia e Inovação (SETI)

Entre os destaques das iniciativas de desenvolvimento está o Seminário Embraer de Tecnologia e Inovação (SETI), evento anual do grupo Embraer do qual a Eve faz parte. O seminário reúne profissionais de diferentes áreas e unidades da empresa no Brasil e no exterior para compartilhar ideias, conceitos e projetos voltados ao futuro da organização. O evento inclui uma semana de exposições presenciais e outra dedicada a apresentações de artigos, palestras e mesas-redondas em formato online. Em 2025, mais de 10 colaboradores da Eve participaram com a apresentação de projetos, contribuindo para a disseminação do conhecimento e o fortalecimento da cultura de inovação.



Inovação e reconhecimento

Na Eve, a inovação é um valor central e está refletida nos comportamentos esperados e processos de avaliação de desempenho. Esses comportamentos, em conjunto com os resultados alcançados e a vivência dos valores da companhia, fazem parte da avaliação anual de performance de todos os colaboradores. Aqueles que se destacam nesse conjunto podem receber reconhecimento financeiro por meio de aumento salarial ou bônus.

Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

Na Eve, segurança é prioridade. Projetamos processos seguros desde a sua origem, o que reduz riscos operacionais e integra segurança, qualidade e responsabilidade.

Adotamos requisitos estabelecidos pelas Normas Regulamentadoras (NRs), pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e demais legislações aplicáveis. Além disso, a Embraer possui certificação ISO 45001 (Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional) nas unidades onde hoje a Eve está inserida, o que permite o gerenciamento sistêmico do tema em toda a organização. Reiteramos nosso compromisso público de implementar a certificação também na futura fábrica em Taubaté (SP).

A estrutura de governança conta com uma Vice-presidência dedicada que, através do SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), assegura a qualidade do processo de identificação e avaliação de perigos e riscos ocupacionais.

A avaliação de riscos é conduzida por meio de ferramentas e processos estruturados, conduzidos de forma colaborativa com os responsáveis pelas atividades e processos. Essa abordagem permite um mapeamento abrangente das etapas de trabalho, dos perigos e riscos existentes.

Os resultados alimentam um ciclo contínuo de revisão e melhoria, com monitoramento das condições de trabalho e implementação de ações corretivas e preventivas. Quando aplicável, são adotadas medidas de controle em conformidade com a hierarquia de controle de riscos, com ênfase na eliminação de perigos e, de forma complementar, na redução sistemática da exposição aos riscos.

Atividades não rotineiras passam por planejamento e análise prévia de riscos específicos, e prestadores de serviço são submetidos a processos formais de qualificação, integração e autorização de acesso às unidades.

Para facilitar o relato de ocorrências, a empresa disponibiliza ferramentas internas que permitem o registro confidencial e anônimo de condições inseguras, com encaminhamento direto aos responsáveis pela análise e resolução.

O canal *Helpline* complementa esse mecanismo, oferecendo um meio seguro e confidencial para a comunicação de preocupações relacionadas à segurança e a outros temas organizacionais.

Esse processo contribui para assegurar que os riscos sejam devidamente considerados no planejamento das atividades e que eventuais condições inseguras sejam identificadas e tratadas de forma sistêmica.

O sistema de gestão de SST abrange 100% das dependências físicas das unidades certificadas da Embraer, incluindo os processos realizados nesses locais e as atividades terceirizadas executadas nas instalações. Para garantir a conformidade e a segurança nas operações, a gestão de terceiros assegura que todas as empresas contratadas cumpram os requisitos do sistema de gestão e passem por auditorias periódicas.

Serviços de saúde ocupacional

O serviço de saúde ocupacional cumpre o **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).** Além da relização dos exames médicos ocupacionais obrigatórios, é feito o acompanhamento contínuo das condições de saúde dos colaboradores, garantindo a conformidade com a legislação vigente e contribuindo para a identificação preventiva de possíveis riscos relacionados ao trabalho.

A participação e a consulta dos trabalhadores no desenvolvimento e na avaliação das ações de saúde e segurança do trabalho são promovidas por meio da **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA),** composta por representantes eleitos pelos colaboradores e indicados pela empresa. A CIPA contribui para o fortalecimento da cultura de prevenção e para o encaminhamento de propostas de melhorias relacionadas ao sistema de gestão de saúde e segurança.

A comissão realiza reuniões mensais para discutir propostas de melhoria, elaborar planos de ação e disseminar informações relevantes sobre saúde e segurança. Entre suas atividades, destacam-se a organização da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA)** e de campanhas de comunicação aos colaboradores, dispondo ainda de um portal interno para acesso a informações úteis. A CIPA também realiza inspeções periódicas de segurança nas dependências da empresa e promove ações de conscientização voltadas aos colaboradores.

Como parte do programa de gerenciamento de riscos ocupacionais, os perigos são identificados e os riscos avaliados de forma sistêmica e contínua. Para garantir a eficácia do processo, essas informações são devidamente comunicadas a todos os colaboradores e parceiros.

Benefícios, Saúde e Bem-estar

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Buscamos promover um ambiente de trabalho que valoriza o bem-estar, a saúde e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Nas unidades do Brasil, todos os colaboradores têm acesso a um conjunto abrangente de benefícios voltados à qualidade de vida e ao desenvolvimento pessoal.

Nesse sentido, a Eve incentiva a conciliação entre trabalho e vida pessoal por meio de jornada de trabalho flexível, que permite que os colaboradores ajustem o horário de início e término das atividades conforme suas necessidades e rotinas.

Além disso, realizamos o acompanhamento trimestral dos custos e indicadores de saúde com o apoio de uma consultoria especializada, o que permite monitorar a efetividade dos programas de prevenção e adotar ações proativas.

Também são oferecidas iniciativas voltadas ao cuidado e à prevenção, como laboratórios de coleta de exames clínicos disponíveis dentro das unidades da empresa em São José dos Campos, subsídio de 80% do custo de algumas vacinas não cobertas pelo SUS e campanha anual de vacinação contra a gripe, oferecida gratuitamente aos colaboradores. As lideranças contam com um *check-up* executivo, garantindo que as demandas da rotina não sejam um desafio ao autocuidado.

Benefícios de Mobilidade e Infraestrutura

- Transporte fretado para colaboradores que atuam presencialmente
- Restaurante interno nas unidades de trabalho

Benefícios de Saúde

- Plano médico e odontológico com cobertura nacional, sem custo de mensalidade para o titular, incluindo colaboradores, dependentes diretos, estagiários e aprendizes
- Programa Estar de Bem, com iniciativas gratuitas para colaboradores e dependentes
- *Check-up* executivo para toda a liderança
- Calendário de vacinação para dependentes diretos, com 80% de subsídio da empresa para vacinas não cobertas pelo SUS
- Campanha anual de vacinação contra H1N1, gratuita para colaboradores
- Participação da empresa em até 50% do custo de medicamentos prescritos (parceria com Vidalink)

Benefícios de Tempo e Jornada

- Horário de trabalho flexível
- Banco de horas opcional
- Calendário anual de compensação de horas para feriados e para o período de recesso de fim de ano (semana entre o Natal e o Ano Novo)

Benefícios Familiares

- Licença-maternidade estendida (6 meses)
- Licença-paternidade estendida (20 dias)
- Auxílio-creche por até 18 meses após o retorno da licença maternidade
- Ausência abonada de 1 dia por mês para mães com filhos PcD até 12 anos

Benefícios Financeiros

- Cooperativa de crédito (CooperEmb) com empréstimos, seguros e consórcios com taxas abaixo do mercado
- Previdência privada (EmbraerPrev) com contrapartida da empresa
- Participação nos lucros e resultados (PLR)
- Incentivo de Longo Prazo (ILP) aplicável a todos os empregados da companhia
- Seguro de vida em grupo

Bem-estar Físico e Atividades

- Acesso ao *Gympass/Wellhub*, com diferentes planos disponíveis para colaboradores e dependentes

Na unidade dos Estados Unidos, os colaboradores que trabalham em tempo integral, 30 horas ou mais por semana, têm acesso a planos de saúde, odontológico e oftalmológico, além de suporte para despesas médicas e de emergência. Também oferecemos seguros de vida e invalidez, opções adicionais voluntárias e um plano de aposentadoria com contribuição da empresa. Complementam esse pacote programas de bem-estar e apoio emocional, jurídico e financeiro, bem como férias e licenças remuneradas, licença parental, feriados adicionais e horas dedicadas a atividades de voluntariado. Os colaboradores também contam com iniciativas de reconhecimento, programas de reembolso educacional e participação nos lucros.

Programa Estar de Bem

No Brasil, 100% dos colaboradores da Eve e seus dependentes estão cobertos pelo Programa Estar de Bem, do Grupo Embraer. A iniciativa reúne diversas ações voltadas ao bem-estar físico, mental e social, promovendo uma abordagem integral à saúde.

Ações inclusas no Programa Estar de Bem

Estar de Boa: acompanhamento em saúde mental com oferta de sessões de psicoterapia.

Estar de Bem com Atividade Física: incentivo à prática de atividades físicas e à adoção de hábitos saudáveis.

Estar de Bem sem Cigarro: programas de apoio e orientação para cessação do tabagismo.

Estar de Bem sem Drogas: ações de prevenção e tratamento da dependência química.

Estar de Bem com a Família: oferta de cursos e orientações para colaboradores durante o período de gestação e chegada de filhos.

O Programa inclui sessões gratuitas com psicólogos, práticas de *mindfulness*, acompanhamento com nutricionistas e especialistas em bem-estar.

Vivemos o cuidado em nosso dia a dia.

Licença Maternidade e Paternidade

Em 2025, no Brasil, 4 mulheres foram elegíveis para licença maternidade e 5 homens para licença paternidade, e todos exerceram esse direito. As 4 mulheres e os 5 homens retornaram ao trabalho após o período de licença. No momento do reporte, 3 das 4 mulheres já haviam retornado, o que resulta em uma taxa de retorno de 75%, enquanto entre os homens o retorno foi de 100%.

Impacto na comunidade

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Buscamos construir uma relação próxima e positiva com as comunidades onde atuamos, reconhecendo que o desenvolvimento tecnológico e empresarial deve caminhar junto à geração de valor social.

Por isso, promovemos iniciativas voltadas principalmente à educação, à inspiração de novos talentos e ao compartilhamento de conhecimento. Nesse contexto, incentivamos a participação ativa de nossos colaboradores em ações de voluntariado e projetos educacionais.

Por meio de parcerias institucionais e do engajamento dos profissionais, contribuímos para estimular o interesse de estudantes por ciência, tecnologia e aviação, apoiando a formação das futuras gerações e fortalecendo o vínculo com a sociedade.

Programa de voluntariado VOE

A Eve promove o engajamento de seus colaboradores em iniciativas sociais por meio do programa de voluntariado VOE (Voluntários Eve). A iniciativa busca canalizar o conhecimento e a experiência dos nossos profissionais para inspirar e apoiar as futuras gerações.

O programa tem como propósito gerar impacto social por meio da educação, da mentoria e do compartilhamento do conhecimento, especialmente em temas relacionados à ciência, tecnologia e aviação. Para viabilizar essas ações, a Eve atua em parceria com o **Instituto Embraer de Educação e Pesquisa e com a *Embraer Foundation***, nos Estados Unidos, que promovem iniciativas educacionais e de desenvolvimento de talentos no Brasil e no exterior.

36
colaboradores
engajados em iniciativas de voluntariado

Eve destinou
+R$50 mil
para ações sociais

Visitas Guiadas

Realizadas em parceria com o Instituto Embraer, permitem que estudantes conheçam as instalações da empresa e tenham contato direto com profissionais da área aeronáutica, o que proporciona uma visão prática sobre o setor e amplia o interesse por carreiras em tecnologia e engenharia.

Acelerando Carreiras

Programa de mentoria voltado à empregabilidade e desenvolvimento profissional de jovens talentos, especialmente mulheres no início da carreira em áreas STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática). A iniciativa promove conexões entre profissionais da Eve e jovens participantes, oferecendo orientação de carreira, troca de experiências e apoio ao desenvolvimento profissional.

Aviation Day

Realizado em parceria com a *Embraer Foundation* nos Estados Unidos, o Dia da Aviação promove visitas de estudantes do ensino fundamental, nas quais colaboradores compartilham conhecimentos e experiências sobre o setor aeronáutico para inspirar futuros profissionais.

Programa de Mentoria de Carreira *Embrace Women*

Programa interno de mentoria feminina que conecta colaboradoras do grupo Embraer para fortalecer o desenvolvimento profissional, ampliar redes de apoio e incentivar a representatividade feminina em posições técnicas e de liderança.

Desafio de Miniplanadores

Iniciativa educacional realizada em parceria com o Instituto Embraer que leva oficinas de construção de miniplanadores a estudantes do 8° e 9° ano da rede pública paulista, em Taubaté, São José dos Campos, Botucatu e Gavião Peixoto. Com apoio e voluntários da Eve, os participantes experimentam na prática conceitos de engenharia, aerodinâmica e inovação.

Em 2025, a Eve participou, pelo terceiro ano consecutivo, como patrocinadora do Desafio de Miniplanadores. A ação contribuiu para a formação de mais de 100 estudantes da rede pública ao proporcionar o primeiro contato com a cultura aeronáutica, inspirando futuras gerações e ampliando horizontes.

Em 2025, tivemos 36 voluntários engajados em mais de 50 ações, contabilizando aproximadamente 500 horas de voluntariado e mais de 700 pessoas impactadas positivamente com nossas ações!

13
colaboradoras
participantes do programa de Mentoria *Embrace Woman*

100
estudantes
da rede pública impactados positivamente pelo Desafio de Miniplanadores

100
estudantes
da rede pública participantes do ***Aviation Day***

12
jovens universitários
participantes do programa **Acelerando Carreiras**

350
estudantes
do ensino médio atendidos pelas **Visitas Guiadas**

AMBIENTAL

Ambiental

A Eve nasce com o propósito de contribuir para a descarbonização da aviação por meio do desenvolvimento de soluções inovadoras que apoiam a transição para uma mobilidade aérea mais sustentável, ampliando possibilidades e impulsionando a transformação do setor no longo prazo.

Nosso eVTOL é 100% elétrico, representando uma disrupção tecnológica que abre novos caminhos para a indústria, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Essa inovação impulsiona a criação de um novo ecossistema, com avanços regulatórios, incentivos e colaboração entre diferentes atores do setor.

A sustentabilidade e o compromisso ambiental estão presentes em cada passo, da engenharia e materiais à fabricação e operações. Monitoramos o impacto do negócio em toda a cadeia de valor e, por isso, já utilizamos ferramentas para mapear e antecipar os efeitos dos nossos produtos e operações no meio ambiente e na sociedade. Mesmo em fase pré-operacional, desde o desenvolvimento do produto ao planejamento da primeira fábrica em Taubaté (SP), realizamos análises de riscos e definimos mecanismos de controle e mitigação.

Iniciativas ambientais

zero emissões de carbono

Baixo Ruído

O eVTOL está sendo projetado para **zero emissões locais de carbono** e integração de forma harmoniosa às comunidades. Seu **baixo nível de ruído** durante a operação permite que os voos sejam realizados em áreas urbanas, densamente povoadas e garanta conforto para os tripulantes, passageiros e comunidades do entorno.

Para subsidiar o aprimoramento das medidas de mitigação de impactos, conduzimos um estudo preliminar de Análise de Ciclo de Vida (ACV). A avaliação considerou as categorias de impacto relacionadas às mudanças climáticas, acidificação do solo, eutrofização de ecossistemas aquáticos, toxicidade e esgotamento de metais.

Os resultados indicam que a bateria (componente responsável por 100% do fornecimento de energia para a propulsão dos motores) destaca-se como um dos aspectos ambientais mais relevantes no produto.

Diante disso, a **gestão da bateria** é tratada como um tema prioritário na estratégia ESG da Eve, abrangendo desde as etapas de projeto e especificação técnica em parceria com fornecedores, passando pelo uso e manutenção, até as estratégias de segunda vida e de fim de vida, incluindo sua destinação final ambientalmente adequada.

A viabilidade do uso de materiais mais sustentáveis é objeto de avaliação e pesquisa contínua na Eve, dado seu papel relevante na redução de impactos ambientais ao longo do ciclo de vida do produto. Adotamos materiais com menor intensidade de carbono, menor consumo de recursos naturais, menor toxicidade e maior potencial de reutilização ou reciclagem, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e de poluentes atmosféricos, como compostos orgânicos voláteis (VOC) e óxidos de nitrogênio (NOx) e de enxofre (SOx), além da diminuição da geração de resíduos e da mitigação de riscos à saúde humana e aos ecossistemas.

Essa abordagem fortalece a eficiência do produto, estimula a inovação tecnológica e reforça o alinhamento com os princípios de economia circular e os compromissos ESG, agregando valor sustentável ao negócio e à sociedade.

Nesse âmbito, utilizaremos materiais reciclados nos interiores e tintas à base de água para a cobertura das superfícies do veículo, contribuindo para a redução do uso de substâncias perigosas e das emissões de compostos orgânicos voláteis (VOC). Adicionalmente, estão sendo avaliadas oportunidades para contribuir com a redução das emissões de material particulado (MP) ao longo do processo.

Nossos compromissos ambientais estendem-se aos territórios onde operamos.

Para a operação da primeira fábrica da Eve, em Taubaté (SP), estabelecemos requisitos vinculados a compromissos públicos e contratos internos. Isso inclui destinação adequada de efluentes, sistemas de reúso de água e uso de energia renovável.

Nesse contexto, diversos aspectos vêm sendo avaliados de forma estruturada, considerando a eficiência no uso de recursos, a incorporação de inovação tecnológica e o alinhamento às melhores práticas do setor. Entre os principais pontos analisados, **destacam-se:**

- **Consumo e origem da energia elétrica**
- **Uso de combustíveis nas operações**
- **Gestão de produtos químicos e resíduos**
- **Sistema de abastecimento de água e tratamento de esgoto industrial**
- **Logística de materiais, embalagens e movimentação interna**

Com base nessas frentes prioritárias, a Eve estrutura sua abordagem de sustentabilidade a partir dos principais temas ambientais associados às futuras operações. Esses pilares refletem os aspectos mais relevantes para a gestão de impactos e orientam o detalhamento das práticas, compromissos e soluções adotadas ao longo do desenvolvimento do negócio.

Energia elétrica

Atualmente, os escritórios da Eve estão distribuídos em unidades da Embraer, que utilizam predominantemente energia proveniente de fontes renováveis em suas operações. No Brasil, 100% da energia elétrica consumida nessas unidades já é proveniente de matrizes renováveis. A fábrica da Eve, em Taubaté, está sendo projetada para operar com 100% de energia renovável desde o primeiro dia de suas atividades.

SASB RT-AE-130a.1

Combustíveis

Apesar dos desafios operacionais existentes em nível nacional para a viabilização do uso de combustíveis renováveis, a Eve incorpora a utilização de biometano como pilar estratégico para as operações da fábrica de Taubaté.

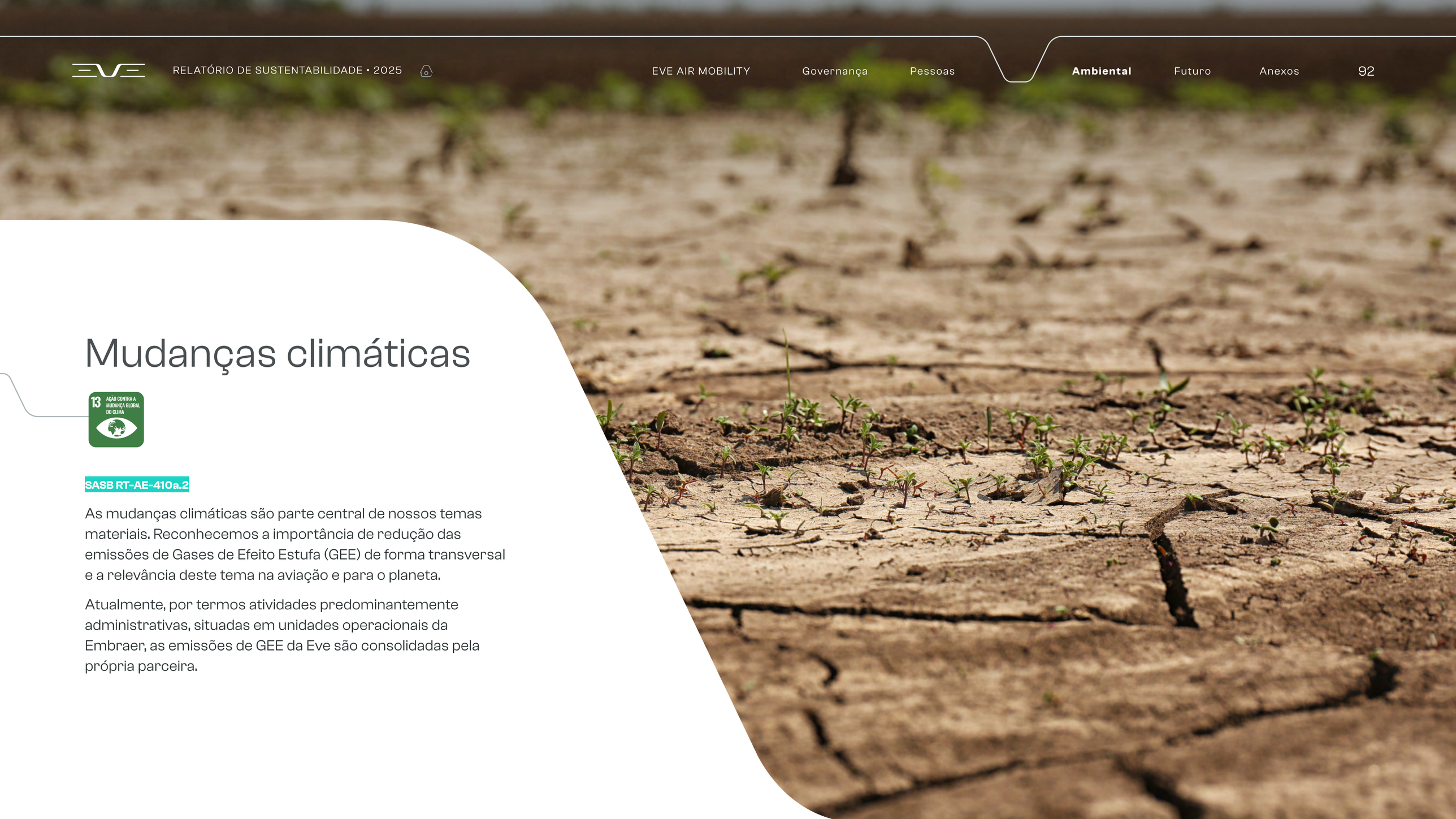
Produtos Químicos e Resíduos

No contexto pré-operacional da Eve, não há consumo de produtos químicos ou geração de resíduos perigosos. Na definição do produto e seu processo de fabricação, identificamos e avaliamos os principais aspectos ambientais que estarão presentes em nossas operações, o que inclui o mapeamento criterioso do uso de substâncias e da futura geração de resíduos.

Adotamos uma abordagem preventiva e estruturada, com foco em reduzir ou mitigar o uso de substâncias perigosas. Esse compromisso inclui a observância rigorosa de normas e regulamentos aplicáveis, sempre em busca das melhores práticas de sustentabilidade do setor.

Atualmente, os resíduos comuns e recicláveis gerados em nossas atividades são destinados via programa de coleta seletiva da Embraer, dentro de suas unidades.

SASB RT-AE-150a.1



Mudanças climáticas

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

SASB RT-AE-410a.2

As mudanças climáticas são parte central de nossos temas materiais. Reconhecemos a importância de redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) de forma transversal e a relevância deste tema na aviação e para o planeta.

Atualmente, por termos atividades predominantemente administrativas, situadas em unidades operacionais da Embraer, as emissões de GEE da Eve são consolidadas pela própria parceira.

Gestão de Emissões e Estratégia de contribuição para a Descarbonização na Eve

O inventário de GEE se baseia em 3 escopos de emissão. O escopo 1 (emissões diretas) se refere às emissões de GEE geradas diretamente pelas operações da empresa, como queima de combustíveis em veículos próprios, geradores ou processos industriais. O escopo 2 diz respeito às emissões associadas à geração de eletricidade, calor ou vapor adquiridos e consumidos pela empresa. Por fim, o escopo 3 inclui todas as demais emissões indiretas resultantes da cadeia de valor da empresa e que ocorrem para além das fronteiras da empresa, como transporte de fornecedores, viagens a trabalho, logística e descarte de resíduos.

Escopo 1

Desenvolvimento e otimização de processos fabris, com foco na eficiência operacional e no uso de combustíveis de menor impacto ambiental

Escopo 2

Uso de energia elétrica proveniente de fontes renováveis

Escopo 3

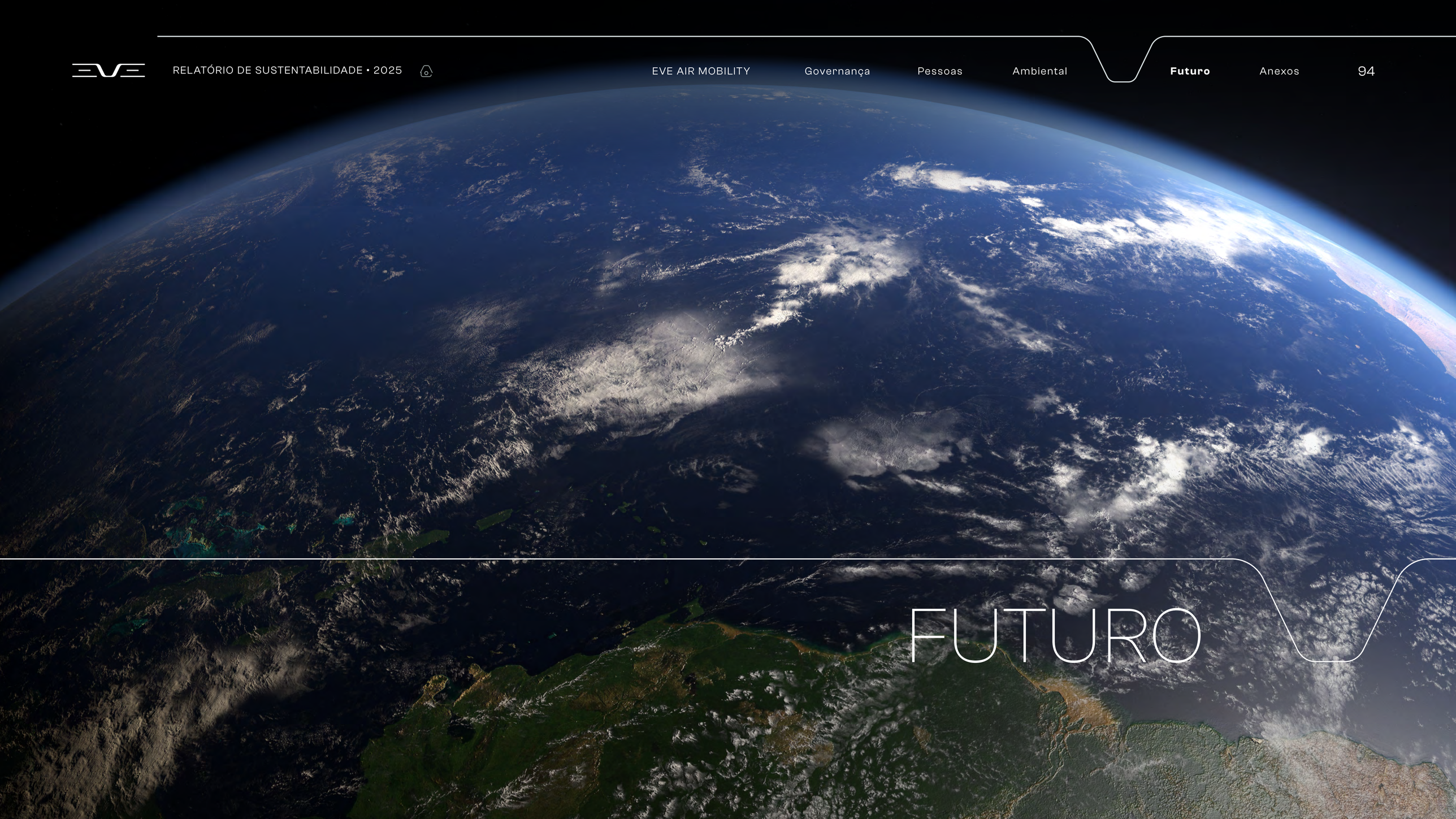
Desenvolvimento de um veículo 100% elétrico, com zero emissões locais de carbono, aliado à gestão do ciclo de vida do produto e a iniciativas de engajamento e fortalecimento da cadeia de fornecedores

Como parte das diretrizes para a redução de emissões, adotamos estratégias de otimização no uso de materiais e sistemas, visando alta taxa de utilização, baixa complexidade de manutenção e maior confiabilidade dos produtos.

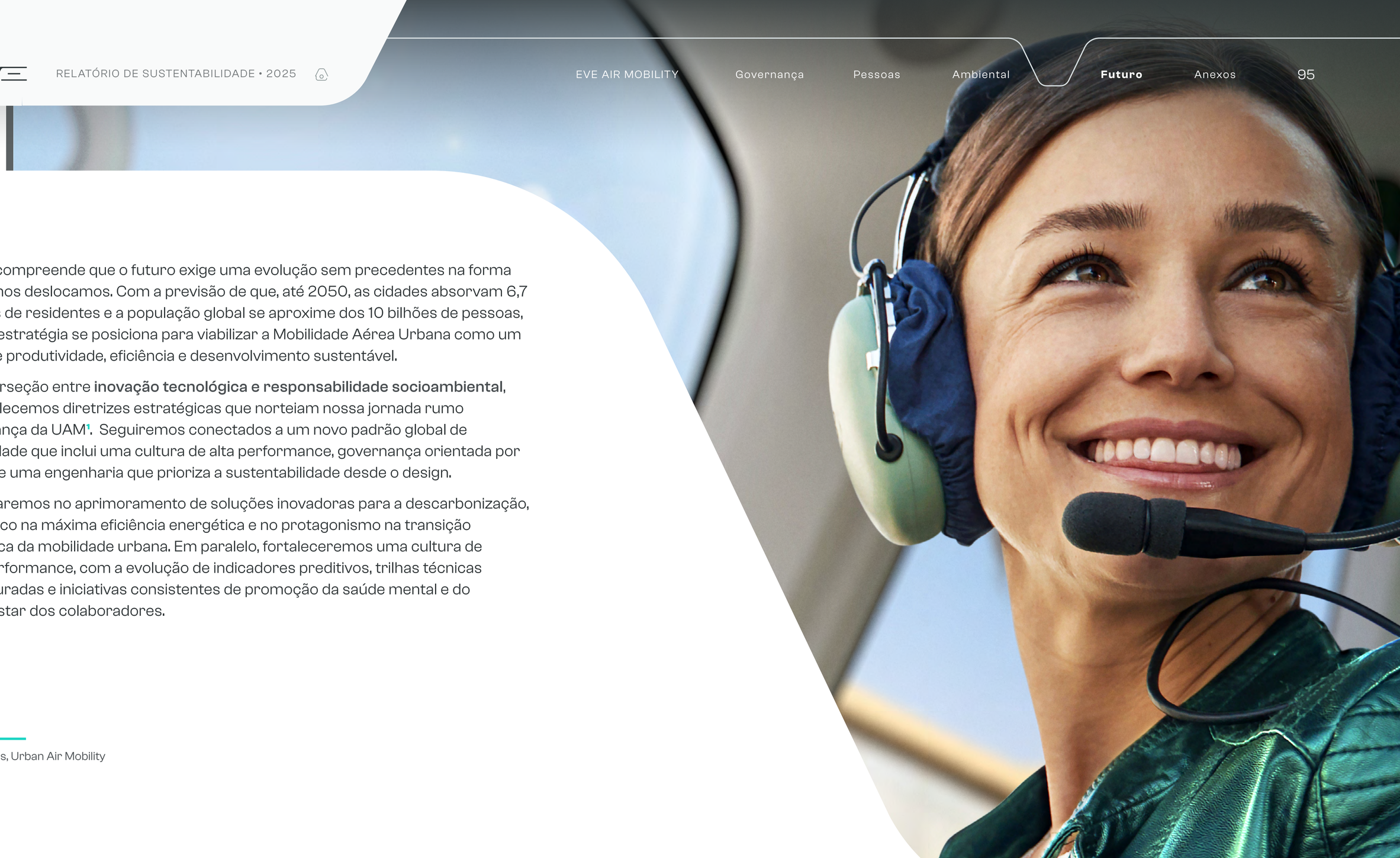
Nossas operações incorporam o conceito de *Smart Factory*, Indústria 4.0, processos interconectados, *lean manufacturing* e baixo potencial de impacto ambiental negativo.

Complementarmente, oferecemos soluções em serviços com foco na eficiência operacional, por meio de ferramentas de avaliação de desempenho, eficiência energética dos veículos e roteirização otimizada.

Mantemos um compromisso contínuo com a busca por soluções que reduzam impactos negativos e ampliem o valor gerado ao longo do tempo. Os produtos e serviços da Eve representam não apenas uma inovação tecnológica, mas também um passo importante na transformação do setor de aviação rumo a um futuro mais sustentável.



FUTURO



A Eve compreende que o futuro exige uma evolução sem precedentes na forma como nos deslocamos. Com a previsão de que, até 2050, as cidades absorvam 6,7 bilhões de residentes e a população global se aproxime dos 10 bilhões de pessoas, nossa estratégia se posiciona para viabilizar a Mobilidade Aérea Urbana como um pilar de produtividade, eficiência e desenvolvimento sustentável.

Na interseção entre **inovação tecnológica e responsabilidade socioambiental**, estabelecemos diretrizes estratégicas que norteiam nossa jornada rumo à liderança da UAM[1]. Seguiremos conectados a um novo padrão global de mobilidade que inclui uma cultura de alta performance, governança orientada por dados e uma engenharia que prioriza a sustentabilidade desde o design.

Avançaremos no aprimoramento de soluções inovadoras para a descarbonização, com foco na máxima eficiência energética e no protagonismo na transição climática da mobilidade urbana. Em paralelo, fortaleceremos uma cultura de alta performance, com a evolução de indicadores preditivos, trilhas técnicas estruturadas e iniciativas consistentes de promoção da saúde mental e do bem-estar dos colaboradores.

[1] Do inglês, Urban Air Mobility

A governança, cada vez mais escalável e orientada a dados, seguirá como prioridade. Avançaremos na automatização de processos de baixo risco, no uso de *analytics* e na aplicação de inteligência artificial, ampliando a eficiência e a consistência das nossas decisões.

Também reforçamos o compromisso de incorporar critérios ambientais e de eficiência operacional desde as fases iniciais dos projetos de industrialização, com o uso de energia renovável, a redução de emissões de gases de efeito estufa e uma engenharia orientada à otimização do uso de recursos e à prevenção de riscos.

A segurança permanecerá no centro da nossa atuação e das nossas decisões. Continuaremos a evoluir no conceito de *design for safety*, que integra segurança, qualidade e confiabilidade desde a concepção das soluções.

Por fim, daremos continuidade ao fortalecimento de uma rede de fornecedores alinhada aos princípios de ética e sustentabilidade, promovendo um engajamento progressivo em toda a cadeia de suprimentos.

Dessa forma, ao integrar nossas ações presentes às metas futuras, asseguramos que cada passo da nossa jornada seja conduzido com integridade e responsabilidade.

ANEXOS

Índice ODS

ODS 4 - Educação de Qualidade
p.26, p.84

ODS 5 - Igualdade de Gênero
p.26, p.46, p.64, p.69

ODS 7 - Energia Limpa e Acessível
p.26, p.88, p.89

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico
p.26, p.31, p.37, p.41, p.44, p.46, p.47, p.49, p.64, p.69, p.78, p.80

ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura
p.26, p.49, p.88, p.89

ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis
p.26, p.37

ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
p.26, p.47, p.88, p.89

ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima
p.26, p.88, p.89, p.92

Sumário SASB

Código	Setor	Descrição	Página
RT-AE-130a.1	Aeroespacial e Defesa	Consumo de energia e uso de renováveis na produção	91
RT-AE-150a.1	Aeroespacial e Defesa	Geração e reciclagem de resíduos perigosos	91
RT-AE-230a.1	Aeroespacial e Defesa	Incidentes e violações de segurança de dados	60
RT-AE-230a.2	Aeroespacial e Defesa	Segurança cibernética em produtos e sistemas	60
RT-AE-410a.2	Aeroespacial e Defesa	Eficiência de combustível e emissões das aeronaves	92
RT-AE-440a.1	Aeroespacial e Defesa	Gestão e dependência de materiais críticos	49
RT-AE-510a.3	Aeroespacial e Defesa	Discussão sobre os processos de gestão de riscos éticos ao longo da cadeia de valor	41
RT-AE-000.B	Aeroespacial e Defesa	Número de empregados	63
TR-AL-540a.1	Transportes Aéreos	Descrição da implementação e dos resultados de um Sistema de Gestão de Segurança	59

Créditos

Consultoria e redação:

Great People ESG

Consultoria: Gabriela Ottoboni Maciel de Castro

Redação: Fernanda de Marco de Souza

Revisão gramatical: Adriana Coutinho e Ana Laura Essi

Revisão

Great People ESG

Eve Air Mobility

Projeto gráfico

Sabrina Grecci

Diagramação

Sabrina Grecci

Fotos

Acervo digital da Eve Air Mobility e Envato